

معايير وإجراءات التقدم لمنصب مدير وحدة رصد ودراسة المشكلات المجتمعية بالجامعة

يعلن قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة عن حاجته لوظيفة مدير وحدة رصد ودراسة المشكلات المجتمعية بالجامعة من بين السادة أعضاء هيئة التدريس العاملين بالجامعة على أن تتوفر فيمن يتقدم لشغل الوظيفة المعايير الآتية: -

أولاً: معايير عامة

- 1- أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس.
- 2- أن يجيد المتقدم تطبيقات الحاسب الآلي.
- 3- أن يكون المتقدم من بين المشهود لهم بالكفاءة وحسن السير والسلوك..
- 4- ألا يكون شاغلاً مناصب إدارية بالجامعة.

ثانياً: معايير خاصة

- 1- أن يكون المتقدم حاصل على دورات وشهادات في مجال رصد المشكلات المجتمعية وطرق حلها.
- 2- أن يكون لديه مقترح لإعداد خطة دراسة شاملة لأحد المشكلات التي تواجهه أو قد تواجهه محافظة الفيوم في المستقبل وتحليل هذه المشكلة بهدف تقديم حلول لعدم تفاقم تلك المشكلة.
- 3- أن يكون لديه مقترح خطة إستراتيجية للوحدة لإدراجها ضمن خطة الجامعة.
- 4- يمتلك مهارة إعداد التقارير الدورية (الأسبوعية والشهرية والسنوية) وتقديم الدراسات والاستشارات للجهات المعنية بالمحافظة ولتخذي القرار في مجال المشكلات المجتمعية.
- 5- يمتلك مهارات تقنية جيدة، تضمن إتقان ما يُسمى برصد المشكلة وكيفية حلها بالطرق العلمية السليمة.
- 6- شهادة كفاءة (جواب توصيه) من ثلاث قيادات تعامل معهم المتقدم (إن وجد)
- 7- بيان حالة حديث للمتقدم، يتضمن الجزاءات من عدمها.

ثالثاً: معايير سلوكية ومهنية

- 1- المظهر العام ومهارات التواصل مع الآخرين.
- 2- أن يكون المتقدم يمتلك مهارات عالية في القيادة وإدارة الفريق، والقدرة على توزيع المهام والأهداف.
- 3- القدرة على العمل تحت ضغط، القدرة على الاستمرار في العمل الفترات طويلة
- 4- النزاهة والشفافية في العمل
- 5- القدرة على التطوير والإبداع في العمل.
- 6- يمتلك علاقات واسعة مع المجتمع المحلي ومنظمات المجتمع المدني.

رابعاً: مشروع التقدم

وعلى من يرغب من السادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ممن ينطبق عليهم الشروط سألفة الذكر أن يتقدم بالسيرة الذاتية ومقترح الخطة التطويرية للوحدة ورقياً و (CD) ويتقدم بطلب تقدم للوظيفة وذلك بمكتب السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في موعد أقصاه خمسة عشر يوماً من تاريخ الإعلان.