

## إجراءات التقديم للمناصب الأكاديمية بجامعة الفيوم عميد كلية، وكيل كلية، رئيس قسم علمي

- ١- يتم الإعلان داخلياً إلى حاجة الجامعة لشغل المنصب على البوابة الالكترونية (فقط) للجامعة.
- ٢- يتقدم السادة الراغبين شغل المنصب بأوراقهم الى مكتب أ.د.رئيس الجامعه (منصب عميد) & مكتب أ.د. عميد الكلية (منصب وكيل كلية ورئيس قسم علمي) .
- ٣- تقوم لجنة سرية مشكلة من قبل الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة بفحص أوراق السادة المتقدمين لشغل الوظيفة ومطابقتها بالسيرة المهنية المقدمة من إدارة الكادر الخاص بالجامعة.
- ٤- يتم الاختيار للمنصب الاكاديمي وفقاً للمعايير الموضوعه لاحقاً.
- ٥- سوف يتم تقييم المعايير الارشادية التي تم العمل بها من قبل السادة : أ.د.رئيس الجامعة والسادة أ.د. نواب رئيس الجامعة للتقييم المستمر لهذه المعايير ومدى مصداقيتها كوسيلة فعالة لحسن الاختيار لكل منصب من المناصب الاكاديمية المنوة عنها ، مما قد يؤدي مستقبلاً إلى تعديل / الاحتفاظ بهذه المعايير وصولاً إلى الاكترفاعلية ومن تطبيق القانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات .
- ٦- سوف يتم ابلاغ المجلس الاعلى للجامعات بنتائج هذا التطبيق وتعديله .

والله الموفق،،،

أ.د.احمد الجوهري  
رئيس الجامعه

**المعايير الموضوعية "الاسترشادية" لاختيار القيادات الأكاديمية بجامعة الفيوم  
(عميد، وكيل، رئيس قسم)**

الحد الأعلى لمجموع النقاط	عدد النقاط لكل نشاط	مؤشر	مسلسل
١٢٠		تقييم الانتاج والنشاط البحثي لعضو هيئة التدريس المتقدم لشغل المنصب القيادي الاكاديمي	<b>أولاً:-</b>
٤٠	٢ / لكل بحث منشور	النشر في دوريات دولية	١-
١٠	١/٢ لكل بحث منشور	النشر في دوريات إقليمية ومحلية	٢-
٣٠	١٥ / لكل براءة	براءة اختراع دولية	٣-
١٠	٢ / لكل مؤتمر	الدعوة كمتحدث في مؤتمرات دولية *	٤-
٢٠	١٠ / لكل بحث	باحث رئيسي/ مساعد باحث رئيسي لمشاريع بحثية دولية (ممولة دولياً)	٥-
١٠	٥ / لكل بحث	باحث رئيسي/ مساعد باحث رئيسي لمشاريع بحثية (ممولة محلياً)	

الحد الأعلى لمجموع النقاط	عدد النقاط لكل نشاط	مؤشر	مسلسل
٨٠		المشاركة في تطوير ضمان جودة التعليم	<b>ثانياً:-</b>
١٠	٥ / لكل بحث منشور	النشر في مجالات ضمان الجودة وتطوير التعليم	٦-
١٠	٥ / لكل لجنة	الاشتراك في لجان/ رئاسة لجان تطوير التعليم بالجامعة/ خارج الجامعة	
٢٠	١٠ / لكل مشروع	رئيس مشروع/ عضو إدارة مشروع من مشاريع ضمان جودة التعليم/ تطوير التعليم الجامعي	٧-
٢٠	١٠ / لكل سنة جامعية	المشاركة في مشاريع جودة التعليم دولياً	٨-
٢٠	٢ / لكل فترة من فترات تولى المنصب	منصب قيادي اكاديمي في مؤسسة تعليم عالي معترف بها (رئيس قسم – وكيل كلية – عميد كلية – نائب رئيس جامعة)	٩-

الحد الأعلى لمجموع النقاط	عدد النقاط لكل نشاط	مؤشر	مسلسل
١٢٠		خبرات ومهارات خاصة	<b>ثالثاً:-</b>
١٥	٥ / سنة	عضو هيئة تدريس زائر في جامعات بدول أجنبية (الولايات المتحدة – اليابان – إنجلترا – ألمانيا – فرنسا – استراليا – ايطاليا...)	١٠-
١٠	١٠	التحدث بطلاقة للغتان أجنبيتان	١١-
١٠	١٠	الحصول على ICDL رخصة القيادة الالكترونية	١٢-
٢٠	٥ / لكل نشر (عام)	نشر كتب في التخصص أو خارج التخصص (رأى)	١٣-
١٥	٥ / لكل سنة	خبرة العمل في مؤسسة دولية UNESCO – UNU – UNICEF – FAO – UNDP – WHO – EMRO – AFRO etc.	١٤-
١٠	٥ / لموضوع الخبرة	خبرات أخرى غير مذكورة وترتبط بالترشيح للمنصب الاكاديمي	١٥-
٣٠	٣٠ – / جائزة	الحصول على جوائز تشجيعية/ تقديرية/ جوائز دولية	١٦-
١٠	١ / لكل سنة	تاريخ الحصول على الأستاذية	١٧-
٢٠-	٣- / لكل سنة	وجود سنوات أجازة بدون مرتب (بعد السنة الرابعة)	١٨-

\* يقوم المنظمين للمؤتمر بتغطية الدعوة (تذاكر طيران – إقامة .. إلخ)

٨٠	المشاركة فى الخدمة المجتمعية		رابعاً:
٤٠	١٠ / برنامج مشروع	مشاركة فى جمعيات أهلية مرتبطة بالجامعة وتخدم أهداف الجامعة والمجتمع وتعمل على زيادة التفاعل بين كل منهما	- ١٩
٤٠	١٠ / برنامج مشروع	المشاركة فى مشاريع الجامعة لخدمة المجتمع والصناعة	- ٢٠

١٠٠	تقييم شخصى للأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة لقدرات المرشح للمنصب القيادى الأكاديمى وقدرته على التفاعل مع إدارة الجامعة – مجلس الجامعة والمواكبة على التفاعل الإيجابى فى هذا الاتجاه ويقوم الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة بتقييم الخطط المستقبلية المقدمة من السادة المرشحين لشغل المنصب.		خامساً
٥٠٠	المجموع الاجمالى		

والله الموفق،،،