

معايير اختيار القيادات

أدوات جمع البيانات

إستمارة معايير إختيار القيادات
(وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا)

اليوم والتاريخ: / /

الاسم :

الوظيفة:

القسم العلمى/ الإدارى:

السادة أعضاء هيئة التدريس والسادة أعضاء الجهاز الإداري بالكلية ..

فيما يلي مجموعة من الأسئلة والعبارات لوضع معايير لإختيار القيادات برجااء قراءتها بعناية ووضع علامة (√) اما الإختيار المناسب من وجهة نظرك .. مع العلم انه لا توجد اجابة صحيحة واجابة خاطئة.

ملحوظة: جميع البيانات التي سيتم جمعها سرية ولن يتم استخدامها إلا في نطاق البحث العلمي الاسترشادي داخل وحدة ضمان الجودة - كلية الآثار بجامعة الفيوم.

معايير إختيار وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا

م	السمات	موافق جدا	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشده
أ. السجل الوظيفي (معياري حاكم) لجميع الوظائف						
١.	يمتاز بحسن الأخلاق					
٢.	لم يسبق وقوع جزاءات عليه					
٣.	لم يتورط فى أعمال لا تتفق مع القيم الأخلاقية					
٤.	لم يتورط فى أعمال لا تتفق مع القيم الجامعية سرقة علمية، اختلاسات مالية....الخ)					
٥.	يمتاز بالسمعة الطيبة					
٦.	محب للعمل					
٧.	يبرز انتماءه للمؤسسة					
ب. السمات الشخصية (لجميع الوظائف)						
٨.	القدرة على الإتصال والتواصل بالآخرين					
٩.	يحتفظ بعلاقات طيبة مع أفراد المؤسسة					
١٠.	لديه القدرة على توجيه الآخرين					
١١.	لديه القدرة على العمل تحت ضغط					
١٢.	يحترم آراء الآخرين					
١٣.	يستمع للآخرين ويتناقش معهم فى مقترحاتهم					
١٤.	حازم فى اتخاذ القرارات					
١٥.	يتعامل بمرونة مع المواقف					
١٦.	يؤثر فى الآخرين بما يحقق المصلحة					
١٧.	يلتزم برأى الجماعة					
١٨.	لديه يتميز بسعة الصدر					
١٩.	لديه القدرة على العمل فى فريق					
٢٠.	يتميز بالحيادية					
٢١.	لديه القدرة على اتخاذ القرارات لصالح العمل					

ج. الكفاءة الادارية والقيادية					
٢٢	سبق له تقلد مناصب ادارية داخل الكلية (يستثنى رؤساء الأقسام)				
٢٣	شارك في مشاريع التطوير المختلفة				
٢٤	تتوافر به صفات القائد التى تساعد على خلق مناخ ملائم للعمل بين الاطراف المختلفة بالكلية				
٢٥	لديه مهارات فى مجال التخطيط الاستراتيجى				
٢٦	القدرة على العمل تحت ضغط				
٢٧	لدى دراية كافية بالقوانين والتشريعات التى تحكم مجال العمل				
٢٨	القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة				
٢٩	حضور دورات تدريبية وندوات فى الشؤون الادارية والاكاديمية				
٣٠	المشاركة فى تنفيذ أنشطة ثقافية وعلمية واجتماعية للطلاب والمجتمع				
٣١	القدرة على جذب مصادر تمويلية متنوعة لتنمية الموارد الذاتية				
٣٢	لديه القدرة على الابتكار				
د. النشاط العلمي والبحثي					
٣٣	يتميز بحسن السمعة فى الأوساط العلمية والاكاديمية				
٣٤	شارك فى مشروعات بحثية				
٣٥	له ابحاث علمية منشورة فى دوريات عالمية				
٣٦	شارك فى مؤتمرات عالمية ودولية				
٣٧	عضو فعال فى جمعيات علمية ودولية				
٣٨	حصل على جوائز علمية				

✓ ما المعايير الأخرى التى تود إضافتها؟

.....

.....