جـــامعـــة الفيـــوم
الإدارة العامة للموارد البشرية
إدارة تنميـة المواهـــب

جامعة الفيوم
Fayoum University

شاغلي الوظائف القيادية والاشرافية

عن الفترة من / / ٢٠ حتى / / ٢٠

الاسم: ..... **الرقم القومي:** ..... **المستوى الوظيفي:** .....

المجموعة النوعية: ..... **جهة العمل:** .....

عناصر التقييم	النهاية العظمى	تقدير الوحدة		ملاحظات
		الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى	
• السلوك: - علاقات العمل	– ١٠			
• واجبات العمل: - انجاز ما يسند الية	– ١٠			
الدقة والتميز	١٠			
• القدرة على تحمل المسئولية تحمل المسئولية	– ١٠			
القدرة على التصرف	١٠			
القدرة على التخطيط والتنظيم	١٠			
القدرة على الاشراف	١٠			
الرقابة والتوجية وإدارة الازمات	١٠			
القدرة على اتخاذ القرار	١٠			
الإنجازات المحققة	١٠			
المجموع بالأرقام	١٠٠			مرتبة كفاية الأداء
المجموع بالحروف	مائة			

الرئيس المباشر الرئيس الأعلى

- الالتزام بمدونة سجل الاداء الوظيفي
- الجزاءات تدون في خانة الملاحظات ان وجدت

السلطة المختصة

جـــامعـــة الفيـــوم
الإدارة العامة للموارد البشرية
إدارة تنميــة المواهـــب

جامعة الفيوم
Fayoum University

تقرير تقويم اداء موظف

عن الفترة من / / ٢٠ حتى / / ٢٠

الاسم: ..... **الرقم القومي:** ..... **المستوى الوظيفي:** .....

المجموعة النوعية: ..... **جهة العمل:** .....

عناصر التقييم	النهاية العظمى	تقدير الوحدة		ملاحظات
		الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى	
• السلوك: - علاقات العمل	– ١٥			
الانضباط	١٥			
• واجبات العمل: - انجاز ما يسند الية	– ١٠			
الدقة	١٠			
التميز	١٠			
الجودة في العمل	١٠			
• القدرة على تحمل المسئولية تحمل المسئولية	– ١٥			
القدرة على التصرف	١٥			
المجموع بالأرقام	١٠٠			مرتبة كفاية الأداء
المجموع بالحروف	مائة			

الرئيس المباشر الرئيس الاعلى

- الالتزام بمدونة سجل الاداء الوظيفي
- الجزاءات تدون في خانة الملاحظات ان وجدت

السلطة المختصة