



معايير وآليات إختيار مديري الوحدات

أولاً: معايير إختيار مدير وحدة ضمان الجودة:

- 1 - أن يكون مصري الجنسية.
- 2 - أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
- 3 - أن يكون حاصلاً على دورات في الجودة من هيئة ضمان الجودة, أو من مركز تنمية القدرات بالجامعة.
- 4 - لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- 5 - المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة.
- 6 - المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- 7 - المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
- 8 - لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- 9 - لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- 10 - لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- 11 - التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
- 12 - العلاقات الشخصية الطيبة, والتمتع بالإحترام وسط زملاؤه في العمل.
- 13 - ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.
- آلية الاعلان:
- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنهاء التقدم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني, حال كون المنصب شاغراً .



ثانياً: مدير وحدة نظم تقويم الطلاب والإمتحانات:

1. أن يكون مصري الجنسية.
2. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
3. أن يكون على دراية كافية بلوائح الكلية (البكالوريوس - الدراسات العليا).
4. أن يكون على دراية كافية بالإرشاد الأكاديمي للطلاب.
5. أن يكون حاصلاً على دورات في القياس والتقويم واستراتيجياته.
6. أن يكون لديه دراية بالإمتحانات الإلكترونية.
7. أن يكون على دراية كافية ببنوك الأسئلة.
8. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
9. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
10. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
11. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
12. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
13. التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
14. العلاقات الشخصية الطيبة، والتمتع بالإحترام وسط زملائه في العمل.
15. ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.

ألية الاعلان:

- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنهاء التقدم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني، حال كون المنصب شاغراً .



ثالثاً : معايير إختيار مدير وحدة الإرشاد الأكاديمي:

- 1 أن يكون مصري الجنسية.
 - 2 أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
 - 3 أن يكون على دراية كافية بلوائح الكلية (البكالوريوس - الدراسات العليا).
 - 4 المشاركة في الأنشطة الطلابية.
 - 5 المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
 - 6 لديه القدرة على قيادة الآخرين.
 - 7 لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
 - 8 أن يكون لديه علاقات طيبة بالمجتمع الخارجي.
 - 9 لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
 - 10 - التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
 - 11 - العلاقات الشخصية الطيبة, والتمتع بالإحترام وسط زملائه في العمل.
 - 12 - ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.
- آلية الاعلان:
- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنتهاء التقدم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني, حال كون المنصب شاغراً.



رابعاً: معايير إختيار منسق نظم المعلومات الإدارية (MIS):

- 1 أن يكون مصري الجنسية.
 - 2 أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
 - 3 أن يكون على دراية كافية بلوائح الكلية (البكالوريوس - الدراسات العليا).
 - 4 أن يكون على دراية كافية بالإرشاد الأكاديمي للطلاب.
 - 5 أن يكون لديه الخبرة في إدخال البيانات على برامج نظم المعلومات الإدارية MIS.
 - 6 أن يكون حاصل على دورات متخصصة في برامج نظم المعلومات الإدارية MIS.
 - 7 أن يكون حاصلاً على دورات في برامج الإكسل.
 - 8 المشاركة في الأنشطة الطلابية.
 - 9 المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
 - 10 - لديه القدرة على قيادة الآخرين.
 - 11 - لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
 - 12 - لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
 - 13 - التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
 - 14 - العلاقات الشخصية الطيبة، والتمتع بالإحترام وسط زملائه في العمل.
 - 15 - ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.
- ألية الاعلان:
- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنتهاء التقدم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني، حال كون المنصب شاغراً .



خامساً: معايير إختيار منسق المكتب الإعلامي (الموقع الالكتروني – الموقع العلمي):

1. أن يكون مصري الجنسية.
2. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
3. ان يكون لديه خبرة في التعامل مع البوابات الالكترونية.
4. أن يكون على لديه علاقات خارجية ع الصحافة والاعلام.
5. أن يكون لديه علاقات طيبة مع المجتمع الخارجي.
6. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
7. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
8. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
9. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
10. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
11. التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
12. العلاقات الشخصية الطيبة، والتمتع بالإحترام وسط زملاؤه في العمل.
13. ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.

ألية الاعلان:

- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنهاء التقديم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني، حال كون المنصب شاغراً .



سادساً: معايير إختيار مدير وحدة متابعة الخريجين:

- 1 أن يكون مصري الجنسية.
 - 2 أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
 - 3 المشاركة في الأنشطة الطلابية.
 - 4 المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
 - 5 لديه القدرة على قيادة الآخرين.
 - 6 لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
 - 7 أن يكون لديه علاقات طيبة بممثلي سوق العمل.
 - 8 لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
 - 9 التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
 - 10 - العلاقات الشخصية الطيبة, والتمتع بالإحترام وسط زملائه في العمل.
 - 11 - ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.
- ألية الاعلان:
- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنتهاء التقدم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني, حال كون المنصب شاغراً.



سابعاً: معايير إختيار مدير وحدة إدارة الأزمات والكوارث:

- 1 أن يكون مصري الجنسية.
- 2 أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
- 3 أن يكون حاصلاً على دورات في الدفاع المدني.
- 4 أن يكون حاصلاً على دورات في فن إدارة الأزمات والطوارئ.
- 5 أن يكون لديه القدرة على اتخاذ قرارات إبتكارية وحلول إبداعية لإدارة الازمات والمشكلات.
- 6 المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- 7 المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
- 8 لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- 9 لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- 10 - أن يكون لديه علاقات طيبة بالمجتمع الخارجي.
- 11 - لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- 12 - التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
- 13 - العلاقات الشخصية الطيبة، والتمتع بالإحترام وسط زملائه في العمل.
- 14 - ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.

آلية الاعلان:

- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنهاء التقدم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني، حال كون المنصب شاغراً.



ثامناً: معايير إختيار مدير وحدة الخدمة العامة:

1. أن يكون مصري الجنسية.
2. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
3. أن يتمتع بسمعة طيبة وعلاقات مع ممثلي المجتمع الخارجي.
4. المشاركة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة والأنشطة الطلابية.
5. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل والدورات التدريبية.
6. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
7. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
8. أن يكون لديه علاقات طيبة بالمجتمع الخارجي.
9. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
10. التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
11. العلاقات الشخصية الطيبة، والتمتع بالإحترام وسط زملائه في العمل.
12. ألا يكون قد سبق توقيع عقوبات أو جزاءات عليه.

آلية الإعلان:

- عن طريق الإعلان على موقع الكلية بزمان بدء وإنهاء التقدم للإعلان؛ وإعلان السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق البريد الإلكتروني، حال كون المنصب شاغراً.