



خطة التطوير والتعزيز برنامج التاريخ- جامعة الفيوم ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ م

- ١ -

بسالة برنامج التاريخ بكلية الآداب جامعة الفيوم: يعمل قسم التاريخ على إعداد خريج مثقف ومؤهل علميًا وعمليًا، مكتسبًا المعرفة التاريخية ومهارات النقد والتحليل والبحث، قادرًا على المنافسة محليًا وإقليميًا، ومؤهلًا للعمل بالمؤسسات التعليمية والثقافية والإعلامية، محافظًا على الهوية الوطنية والعربية والإسلامية والقيم المجتمعية.
الفيوم - جامعة الفيوم - كلية الآداب - الدور الخامس - ص.ب: ٦٣٥١٤.

وضعت الخطة بناءً على :

- تقارير الزيارات الميدانية.
- تحليل نتائج استبيانات الطلاب.
- تحليل نتائج استبيانات أعضاء هيئة التدريس.
- لقاءات وندوات مع الطلاب . أعضاء هيئة التدريس والمستفيدين.
- الرسالة والرؤية والأهداف الاستراتيجية للكلية والجامعة.
- المراجعة الداخلية
- تقارير وحدة الجودة



الأطراف المشاركة في إعداد خطة التطوير والتعزيز:

- أعضاء هيئة التدريس.
- أطراف مجتمعية
- الطلاب.
- وحدة إدارة الجودة.



مجالات التعزيز والتطوير

نُملت خطة التعزيز والتطوير مجموعة من المجالات الرئيسية اعتمدت على تعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف بالمعايير المختلفة عايير الاعتماد وفقا لدليل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد إصدار يناير ٢٠٠٩م، وتم تقسيم مجالات التعزيز والتطوير إلى عدد ن الأهداف وفقا للخطة التنفيذية، والجدول التالي يوضح المجالات الرئيسية للتعزيز والتطوير والأنشطة المحددة لها:



المجالات الأساسية للتعزيز والتطوير:

المحور الأول: إدارة البرنامج	المحور الأول المحور الثاني: الفاعلية التعليمية
(١) رسالة وأهداف البرنامج	(١) المعايير الأكاديمية للبرنامج
(٢) قيادة وتنظيم البرنامج	(٢) تصميم البرنامج
(٣) الموارد المالية والتسهيلات الداعمة:	(٣) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
	(٤) الطلاب
	(٥) التعليم والتعلم
	(٦) تقويم مخرجات التعلم
	(٧) التعزيز والتطوير



٨ مؤشرات النجاح

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
زيادة نسبة الوعي بالرؤية والرسالة و أهداف البرنامج لمختلف الفئات بالكلية	الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج (أد/ عبد الحميد حمودة، أ.د/ عادل عبد العزيز)	٢٠٢٤/١ ٢٠٢٣/٤	عقد ندوات توعية لمختلف الفئات بالكلية	رفع وعي جميع الأطراف المستفيدة برؤية ورسالة وأهداف البرنامج.	١- رسالة و أهداف البرنامج
دراسة السمات التنافسية للبرنامج على المستوى المحلي والإقليمي.	الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج (أد/ عبد الحميد حمودة، أ.د/ عادل عبد العزيز)	٢٠٢٤/٥ ٢٠٢٤/٦	لقاءات و اجتماعات و استبيانات تحليل النتائج إعداد تقرير الدراسة و اعتمادها	دراسات مقارنة بين البرنامج القائم بالكلية و نظرائها على المستوى المحلي لتحديد سمات التميز بالبرنامج	



مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
القرار التنفيذي لاعتماد مقترحات تطوير و تحديث اللائحة	مجلس ادارة البرنامج	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٣	- لقاءات و اجتماعات و استبيانات - مقترحات التحسين - اعتماد مقترحات التحسين	مراجعة و تحديث لائحة البرنامج	٢- قيادة و تنظيم البرنامج -
-قيادات تم اختيارها حسب المعايير - زيادة عدد الحاصلين على هذه الدورات.	مجلس ادارة البرنامج	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٥	تطبيق المعايير عند اختيار القيادات اجتياز القيادات الأكاديمية دورات خاصة بالتنمية الإدارية	- تطبيق معايير اختيار القيادات الأكاديمية	
تقارير تقييم الأداء	أعضاء هيئة التدريس	٢٠٢٤/١ ٢٠٢٤/٦	طرح استبيانات لتقييم الاداء) - تحليل نتائج الاستبيانات - إرسال نتائج التقييم للفئات المستهدفة	التقييم الدوري لأداء القيادات الأكاديمية للبرنامج	
وجود هيكل تنظيمي محدث.	مجلس إدارة البرنامج	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٨	-تكليف فريق عمل للتحديث بصفة دورية سنويا. -ادراج منسق للإرشاد الأكاديمي	مراجعة و تحديث الهيكل التنظيمي للبرنامج	
-وجود خطة تدريبية محدثة تقارير عن أثر التدريب	-منسق معيار الجهاز الإداري مدير عام الكلية	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٧	-للتحديث بصفة دورية سنويا بناءا علي حصر الاحتياجات التدريبية-تنفيذ الخطة التدريبية قياس أثر التدريب	برامج تدريبية لتنمية قدرات الجهاز الاداري	
-توافر بيانات حديثة على موقع الكلية وفي كتيبات أدلة الطلاب	لجنة تحديث الموقع الإلكتروني	٢٠٢٣/١١٢ ٢٠٢٣/٦	-التحديث الدوري للمعلومات المتوفرة عن الكلية	التحديث الدوري لقواعد بيانات البرنامج و الموقع الالكتروني للكلية	



تشكيل معتمد للجنة و محاضر اجتماعات و مقترحات تطوير و تحديث للبرنامج	مجلس ادارة البرنامج	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٧	-شكيل لجنة من ذوي الخبرة و الكفاءة -لدراسة الية تطوير البرنامج	تشكيل لجنة لمراجعة و تطوير البرنامج محددة السلطات و المسئوليات
---	---------------------	-------------------	---	--

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- لائحة مالية محدثة	- مجلس ادارة برنامج	٢٠٢٤/١ ٢٠٢٤/٣	-مراجعة اللائحة المالية	مراجعة اللائحة المالية للبرنامج و زيادة التمويل للبرنامج لتحقيق رسالة و أهداف البرنامج	٣- الموارد المالية والتسهيلات الداعمة:
خطة معتمد لاستثمار موارد البرنامج في دعم و تطوير البنية الاساسية	-مدبر البرنامج / - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر الموارد المالية	٢٠٢٤/٤ ٢٠٢٤/٥	وضع خطة لاستثمار موارد البرنامج في دعم و تطوير البنية الاساسية	تخطيط مالي للاستثمار في تطوير البنية الاساسية	
- لائحة مالية محدثة	-مدبر البرنامج/ - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر الموارد المالية	٢٠٢٤/٥ ٢٠٢٤/٦	مخاطبة إدارة الكلية لتوفير الدعم المالي	التوسع في ضم قاعات تدريسية مجهزة للبرنامج	
- لائحة مالية محدثة	-مدبر البرنامج / - مسنق البرنامج	٢٠٢٤/٧ ٢٠٢٤/٨	مخاطبة إدارة الكلية لتوفير الدعم المالي	استكمال التجهيزات المساعدة للتعليم والتعلم بالقاعات التدريسية	



تطوير مكتبة القسم و الكلية	مخاطبة إدارة الكلية لتوفير الدعم المالي	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٢	- مدير البرنامج / - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر الموارد المالية	- مسؤول مؤشر الموارد المالية
	تجهيز متحف تاريخي	الاستفادة من خبرة الزملاء في كلية الآثار في العرض المتحفي	٢٠٢٤/١ ٢٠٢٤/٧	- مدير البرنامج / - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر الموارد المالية

مجالات التطوير والتعزيز	مقترحات التطوير والتعزيز	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
٤ - المعايير الأكاديمية للبرنامج	الاستمرار في نشر الوعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الطلاب الجدد بالمعايير الأكاديمية	عقد ندوات ولقاءات و ورش عمل عن المعايير الأكاديمية و العلامات المرجعية	دورياً	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر المعايير الأكاديمية	- توافر قائمة بالندوات وأسماء المشاركين زيادة نسبة الوعي بالعلامات المرجعية بين أعضاء هيئة



التدريس.					
سجلات الحضور	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر المعايير الأكاديمية	٢٠٢٤/٤	عقد ورش عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية تطبيق وقياس مدى تحقق مخرجات التعلم المستهدفة على مستوى المقررات.	تفعيل عمل لجنة متابعة مدى تطبيق المعايير الأكاديمية	
اعتماد مناقشة التقارير بمجلس الكلية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر المعايير الأكاديمية	٢٠٢٤/١ ٢٠٢٤/٧	إعداد التقارير وعرض النتائج ومناقشتها في مجلس الكلية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة		



مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
التقارير الايجابية عن جودة التوصيف للبرامج و المقررات	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر تصميم البرنامج	دورياً	عقد دورات تدريبية وورش عملو استبيانات للطلاب	-التدريب المستمر على توصيف وتقرير البرنامج والمقررات الدراسية	٥ - تصميم البرامج
اعتماد اختيار المراجع الخارجي للمقررات بمجلس القسم وللبرنامج بمجلس الكلية	مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر تصميم البرنامج	٢٠٢٤/٨	اختيار المراجعين الخارجيين للبرامج و لمقررات القسم الدراسية حسب معايير اختيار المراجع الخارجي	المراجعة الخارجية للمقررات والبرامج الدراسية	
وجود تقارير المراجعين الخارجيين	مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر تصميم البرنامج	٢٠٢٤/٧ ٢٠٢٤/٨	إرسال البرنامج والمقررات الدراسية للمراجعة الخارجية		
عرض تقرير المراجع ومناقشته واعتماده واتخاذ إجراءات تصحيحية إن	مدير البرنامج - مسنق البرنامج	٢٠٢٤/٩	دراسة تقرير المراجع الخارجي للمقررات بمجلس القسم و الملاحظات الواردة		



مجلات التطوير والتعزيز	مقترحات التطوير والتعزيز	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	بمجلس القسم محضر لجنة المعايير يفيد عرض ومناقشة تقرير المراجع والإجراءات التصحيحية	لزم الأمر بمجلس القسم محضر لجنة المعايير يفيد عرض ومناقشة تقرير المراجع والإجراءات التصحيحية
٦- أعضاء هيئة التدريس	تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس و الرقابة علي الأداء	تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	٢٠٢٤ / ١ ٢٠٢٤ / ٨	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر أعضاء هيئة التدريس	١. استبيانات لمعرفة الاحتياجات التدريسية لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة ٢. تحليل نتائج الاستبيان ورفع خطة للاحتياجات لمجلس البرنامج ٣. عمل قاعدة بيانات خاصو بالدورات		
	تطوير آليات تقييم أعضاء هيئة التدريس	٢٠٢٤ / ٧	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر أعضاء هيئة التدريس	١) ورشة عمل آلية تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة ٢) اعتماد الآلية و معايير التقييم ، ٣) توقيع الاعضاء بالعلم علي نتائج التقييم			
	تفعيل آليات الرضا الوظيفي لأعضاء	٢٠٢٤ / ٧	مدير البرنامج - مسنق البرنامج	١- وضع آلية و معايير لقياس رضا اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة ،			



٢- اعتماد الألية و نشرها علي الموقع الإلكتروني ، ٣- استبيان لقياس الرضا الوظيفي و الهيئة المعاونة ، ٤- رفع تقرير إلي مجلس البرنامج لعمل التغذية الراجعة		- مسؤول مؤشر أعضاء هيئة التدريس		هيئة التدريس والتغذية الراجعة لها	
١. ورشة عمل لتحديث أليات المحاسبة و المساءلة، ٢. اعتماد الألية ونشرها علي الموقع الالكتروني للبرنامج ، ٣. صور من أليات التحفيز و المحاسبة ،		مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر أعضاء هيئة التدريس		٢٠٢٤/٨ تطوير آليات المحاسبة والمساءلة.	
مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
الإعلان عن أسماء المشرفين وأماكن وأوقات تواجدهم على موقع الكلية وفي لوحات الطلاب	- منسق برنامج	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٣	اجتماعات دورية مع المرشدين الأكاديميين لطلاب برنامج الصيدلة الإكلينيكية	تفعيل الارشاد الأكاديمي	٧- الطلاب
- سجلات حضور الطلاب النتائج الإيجابية لزيادة الوعي و الرضا و الاستفادة من نظام الإشراف الأكاديمي	وحدة التدريب بوحدة ادارة الجودة	٢٠٢٤/١ ٢٠٢٤/٨	ورش عمل للمرشدين الأكاديميين للتوعية بالمهام الخاصة بالطلاب ونظام الدراسة بالساعات المعتمدة و اجراءات التسجيل الالكترونية للطلاب		



توافر التقارير الدورية ومحاضر الاجتماعات والإجراءات التصحيحية	منسق الجودة بالبرنامج	٢٠٢٤/٨	مراجعة لملفات الطلاب و الانجاز وملفات المرشد و دورية عقد اللقاءات مع الطلاب	قياس رضا الطلاب	
النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الارشاد الاكاديمي	منسق الجودة بالبرنامج	٢٠٢٤/٢ ٢٠٢٤/٥	قياس رضا الطلاب عن اداء المرشد الاكاديمي		
الاجراءات التصحيحية لنتائج الاستبيانات	منسق الجودة بالبرنامج	٢٠٢٤/٨	استبيانات لقياس رضا الطلاب عن سياسات القبول و التحويل و الارشاد الاكاديمي وأساليب التعليم و التعلم و التسهيلات المادية الداعمة و التدريب الميداني و طرق التقويم		

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
الإجراءات التصحيحية	- مدير البرنامج	٢٠٢٤/٣	عقد لقاءات و اجتماعات لدراسة تطوير	-مراجعة استراتيجية التعليم	٨- سياسات



التعليم والتعلم	و التعلم في ضوء نتائج الامتحانات	استراتيجية التعليم و التعلم في ضوء نتائج الامتحانات و استبيانات الطلاب و أعضاء هيئة التدريس و الأطراف المجتمعية	٢٠٢٤/٨	- مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر التعليم و التعلم	لتطوير استراتيجية التعليم و التعلم
تطوير طرق التدريس والتعلم	عقد ورش عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدام أنماط حديثة في التعليم والتعلم وتشجيع التعلم الذاتي و المقررات الالكترونية	٢٠٢٤/٥	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر التعليم و التعلم	-سجلات حضور ورش العمل -توافر قوائم بأنماط التعلم الغير تقليدي -حوافز معنوية (شهادات) لمن قاموا بطرق مستحدثة	
-توصيف للتدريب الميداني وفقاً لمخرجات التعلم المستهدفة و تفعيل آليات تقويم نتائج التدريب الميداني للطلاب	مراجعة توصيف التدريب الميداني وفقاً لمخرجات التعلم المستهدفة	٢٠٢٤/٨	- مدير البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر التعليم و التعلم	وجود توصيف موثق ومعتمد للتدريب الميداني.	



مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
احصائيات معدلات التخرج سنويا من البرنامج	مدبر البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر نجاح البرنامج	٢٠٢٤/٨	حصر معدلات التخرج	معدلات التخرج من البرنامج	١١ - مؤشرات نجاح البرنامج
احصائية أعداد الطلاب المحولين من البرنامج	مدبر البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر نجاح البرنامج	٢٠٢٤/٥	حصر عدد المحولين من البرنامج	معدل التحويل من البرنامج	
مؤشرات زيادة معدل التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج	مدبر البرنامج - مسنق البرنامج - مسؤول مؤشر نجاح البرنامج	٢٠٢٤/٩	احصائيات التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج	معدلات التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج (ماجستير	



(- دكتوراة)

تتولى لجنة متابعة معايير الجودة والإعتماد متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للتعزيز والتطوير بالبرنامج ٢٠٢٣م وتوثق الممارسات التطبيقية الفعالة لتعزيز وتطوير البرنامج وفقا للأنشطة الموضحة لخطة التعزيز والتطوير وتكتب تقاريرها الدورية عن ما تم من إنجاز، وتستخدم مؤشرات النجاح الموضحة بالخطة التنفيذية للتعزيز والتطوير لتقييم مردود عملية التعزيز والتطوير

عميد الكلية	مدير البرنامج	منسق البرنامج	مسئول المعيار
أ.د/ طارق محمد عبد الوهاب	أ.د/سيد محمود عبد العال	د/ محمود أحمد محمد	د / محمد مبروك محمد