تحديث وثيقة ضمانات تداول السلطة في المناصب القيادية بالوحدات والمراكز التابعة للكلية

١- أن يكون مدير الوحدة أو المركز من أعضاء هيئة التدريس العاملين بالكلية .

٢- مراعاة أصول الانضباط الأكاديمي والمحافظة على القيم الراسخة للكلية .

٣- عدم اقتصار رئاسة الوحدات والمراكز بالكلية على قسم علمي معين من أقسام الكلية .

٤- ألا يتولى عضو هيئة التدريس إدارة الوحدة أو المركز أكثر من دورتين لضمان تداول السلطة .

٥- يتم الإعلان عن الوظائف المتاحة على الموقع الإلكتروني بالكلية .

٦- يترشح من أعضاء هيئة التدريس بالكلية من يجد في نفسه الكفاءة لشغل المناصب المعلن عنها .

٧-يجب أن يكون لدى كل مرشح رؤية شاملة لتطوير الوحدة أو المركز خلال فترة توليه إدارة المركز أو الوحدة .

٨-يتم اختيار مدراء المراكز والوحدات بالكلية طبقا للوائح الداخلية لتلك الوحدات والمراكز .

٩-يمكن بموافقة عميد الكلية تعيين نائب مدير لكل مركز أو وحدة من أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة بالكلية .

١٠-يتم تقييم أداء مديري المراكز والوحدات بالكلية بشكل دوري من جانب عميد الكلية ومن جانب المستفيدين من نشاط المركز أو الوحدة .

١١-يقدم مدير المركز أو الوحدة تقريرًا سنويًا عن أنشطته لعميد الكلية وبعد اعتماده من عميد الكلية يتم عرضه على مجلس الإدارة .

١٢-يتم التجديد لمدير المركز والوحدة بعد إتمام دورته الأولى وبتوصية من عميد الكلية بناء على حققه المدير من إنجازات وفقًا لخطة التطوير التي وضعها مجلس الإدارة .