

آليات اختيار القيادات الأكاديمية

أولاً : آليات اختيار عميد الكلية:

- ١- تشكل لجنة من مجلس الكلية من الأساتذة المتفرغين وعضو من وحدة إدارة الجودة (من غير المرشحين للعمادة).
- ٢- يتم استقصاء رأى جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق إستبيان أو بطاقة تقييم.
- ٣- ترفع وحدة ضمان الجودة نتائج المرشحين لمجلس الكلية والذي يقوم بتشكيل لجنة وتحديد وترتيب أعلى ثلاث مرشحين وترفع إلى رئيس الجامعة لاختيار أحدهم.

ثانياً : آليات اختيار وكلاء الكلية :

- ١- يرشح عميد الكلية والوكلاء و رؤساء الأقسام ثلاثة من أعضاء هيئة التدريس لشغل منصب الوكيل .
- ٢- يتم استقصاء رأى جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن الأعضاء الثلاثة المرشحين لمنصب الوكيل من خلال استبيان أو بطاقة تقييم ويتم رفع نتيجة الاستقصاء لعميد الكلية.

ثالثاً : آليات اختيار رئيس مجلس القسم :

- ١- يتم اختيار رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية بناء على القواعد المعمول بها في اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات وتعيين أعضاء هيئة التدريس وفقاً للقانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ وفي إطار ترشيح ثلاثة من الأساتذة العاملين بالقسم ليتم الاختيار والمفاضلة

بينهم في ضوء المعايير الموضوعية لذلك وفق عملية تقييم محددة تراعي في المقام الأول اختيار أفضل العناصر لتولي زمام القيادة داخل الأقسام وتحمل مسئولية التطوير والتغيير.

٢- يتم استقصاء آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حسب الأقدمية بالقسم بخصوص الأسماء المرشحة من خلال استبيان أو بطاقة تقويم تمثل ٦٠% من نسبة تقييم المرشح.

٣- يتم استطلاع رأي مجلس القسم المرشح من خلال تصويت سري يمثل ٤٠% من نسبة تقييم المرشح.

٤- يقوم رئيس القسم الحالي برفع نتائج المرشحين الثلاثة إلى العميد بعد تحديد ترتيب المرشحين.

رابعاً : المستندات (المطلوبة) اللازمة لتسيير عملية الاختيار :

- السيرة الذاتية لعضو هيئة التدريس المرشح والتي تتضمن :
 - ١- مسار الحياة العملية والإنتاج العلمي والبحثي والنشر العلمي محلياً ودولياً.
 - ٢- الجوائز الحاصل عليها والدورات التدريبية الحاصل عليها.
 - ٣- فترات الإجازات.
 - ٤- الأنشطة الطلابية .
 - ٥- مقترح خطة مستقبلية للتطوير والتعزيز للقسم المعني.