

## عنوان البحث: إدارة التغيير كمدخل لتطوير الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية بالجامعات المصرية "تصور مقترح"

هدف البحث الى وضع تصور مقترح لتطوير الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية بالجامعات المصرية فى ضوء مدخل إدارة التغيير، وذلك من خلال التعرف على مفهوم وأهمية وأهداف وخصائص ومجالات ومتطلبات إدارة التغيير بالجامعات، بالإضافة الى التعرف على طبيعة الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية بالجامعات، ووضع تصور مقترح لدور إدارة التغيير فى تطويرالأداء الإداري للقيادات الأكاديمية بالجامعات من خلال الابعاد الاتية: البعد الأول: التغيير فى الأساليب وإجراء العمل بما يسهم فى تطوير الأداء، البعد الثانى: التغيير فى الهيكل التنظيمى بما يسهم فى تطوير الأداء، البعد الثالث: التغيير فى الثقافة التنظيمية بما يسهم فى تطوير الأداء، البعد الرابع: التغيير فى التكنولوجيا المستخدمة فى العمل الإداري بما يسهم فى تطوير الأداء.