



**ضمانات تداول السلطة فى المناصب القيادية  
بالوحدات والمراكز التابعة  
لكلية التربية - جامعة الفيوم**

٢٠١٩



## فريق الإعداد

م	الاسم	الوظيفة الحالية	الصفة
١	أ.د. محمد فاروق علي الخبيري	عميد الكلية	رئيساً
٢	أ.د. محمود حافظ احمد	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	عضواً
٣	أ.د. محمد عبد التواب ابو النور	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، والمشرف على قسم الصحة النفسية.	عضواً
٤	د. عبير أحمد محمد	مدرس بقسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم	عضواً
٥	د. سناء عبد الرحمن قنديل	مدرس بقسم علم النفس التربوي	عضواً
٦	د. هدي معوض عبد الفتاح	مدرس بقسم التربية المقارنة	عضواً
٧	د. رشا عويس حسين	مدرس بقسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم	عضواً
٨	د. عزة نادي عبد الظاهر	مدرس بقسم التربية المقارنة	عضواً
٩	د. عبد الستار محروس عبد الستار	مدرس بقسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم	عضواً
١٠	م.م/ هبة الله أحمد الهم	مدرس مساعد بقسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم	عضواً
١١	م.م/ شيماء سعيد محمود	مدرس مساعد بقسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم	عضواً
١٢	م. علاء حمدي خليفة	معيد بقسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم	عضواً
١٣	م. تقوي جمال أحمد	معيدة بقسم التربية المقارنة	عضواً
١٤	أ. احمد رشاد عبد العال	مدير عام الكلية	عضواً
١٥	أ. أيمن محمد عبد المعطي	اداري بقسم الكادر الخاص	عضواً



قامت كلية التربية - جامعة الفيوم من خلال وحدة ضمان الجودة والفريق التنفيذي لمعيار القيادة والحوكمة بوضع مجموعة من الضمانات لتداول السلطة في المناصب القيادية غير المنظمة بالقانون واللوائح مثل ( مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية)، وتم اعتماد تلك الضمانات في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ (٢٠١٦/١٠/١٩)، ثم تم تحديث هذه الضمانات واعتماد هذا التحديث في مجلس الكلية المنعقد بتاريخ (٢٠١٩/٢/١٣م)، وهذه الضمانات معلنة على موقع الكلية وموزعة على جميع الأقسام والوحدات والمراكز التابعة لها.



## ضمانات تداول السلطة في المناصب القيادية بالوحدات والمراكز التابعة للكلية

١. أن يكون مدير الوحدة/المركز من أعضاء هيئة التدريس العاملين بالكلية.
٢. ألا يتولى عضو هيئة التدريس إدارة الوحدة / المركز أكثر من دورتين لضمان تجديد الدماء بالوحدة/المركز.
٣. يتم الإعلان عن الوظائف المتاحة بالكلية ورقياً وإلكترونياً.
٤. يترشح من أعضاء هيئة التدريس بالكلية من يرى في نفسه القدرة والكفاءة لشغل المناصب المعلن عنها.
٥. يكون لدى كل مرشح خطة واقعية لتطوير الوحدة / المركز خلال فترة توليه المنصب.
٦. يتم اختيار مدراء الوحدات والمراكز وفقاً لمعايير محددة وفي إطار ما تتضمنه اللائحة ويفرضه القانون.
٧. في حالة عدم وجود مرشحين لتولى المنصب لعميد الكلية الحق في تعيين أحد أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
٨. يمكن- بموافقة عميد الكلية - تعيين نائب مدير لكل وحدة / مركز من أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة بالكلية و يقوم مقام المدير في حال غيابه.
٩. يتولى مدير الوحدة / المركز إدارة الوحدة/المركز بضوابط وقواعد تتسم بالشفافية في حدود ما يقره ويوافق عليه مجلس الإدارة من خطط ومستهدفات وبالشكل الذي يحقق دخلاً يتناسب مع ما تقدمه الوحدة/المركز من أنشطة وفاعليات مقارنة بما يمثّلها من وحدات/مراكز أخرى سواء بالجامعات أو خارجها ويلتزم المدير بتقديم تقرير سنوي عن هذه الأنشطة لعميد الكلية وبعد اعتماده من عميد الكلية يعرض على مجلس الإدارة.
١٠. يتم تقييم نشاط الوحدة / المركز بشكل دوري من جانب المستفيدين و أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالكلية.
١١. يتم التجديد لمدير الوحدة / المركز بعد إتمام دورته الأولى وبتوصية من عميد الكلية بناءً على ما تحقق من إنجاز وفق الخطط والمستهدفات التي أقرها مجلس الإدارة سنوياً.
١٢. في حالة الإخلال بضوابط وقواعد العمل أو عدم تحقيق المستهدف من الخطط المعلنة يتم التعامل وفق الإجراءات والصلاحيات التي يخولها القانون للسلطة المختصة تحقيقاً للصالح العام وحفاظاً عليه.