

المقرر / تخطيط وإدارة الموارد البشرية

أجب عن الاسئلة الآتية :-

السؤال الأول :- (الدرجة 35)

- 1- ما مفهوم تخطيط الموارد البشرية ؟ وما أهميته للمؤسسات التعليمية ؟
- 2- اشرح طريقة خرائط الإحلال للتنبؤ باحتياجات المدرسة من موارد بشرية ، موضحا المحاذير التي يجب أن تراعي في هذه الطريقة .

السؤال الثاني :- (الدرجة 30)

- 1- كيف يؤدي عدم وضوح أهداف المدرسة إلي فشل تخطيطها للموارد البشرية ؟
- 2- اذكر بدون شرح خطوات تخطيط الموارد البشرية للمؤسسات التعليمية .

السؤال الثالث :- (الدرجة 40)

ضع علامة (√) أو علامة (×) أمام كل عبارة مما يلي مع ذكر السبب لكل عبارة

- 1- التغيرات التنظيمية من عوامل البيئة الداخلية التي تؤثر علي تخطيط الموارد البشرية
- 2- من السهل التنبؤ بأرقام دقيقة باحتياجات المؤسسة من الموارد البشرية .
- 3- ليس من الضروري تحديد معدل دوران العاملين عند تحديد الاحتياجات البشرية للمدرسة
- 4- يقصد بمخزون المهارة داخل المؤسسة علي أنه مجموعة من الوظائف المختلفة التي يستطيع الفرد أن يشغلها .
- 5 - أفضل مصادر توفير العاملين داخل المؤسسة هي المصادر الداخلية .
- 6 - تتحدد نتائج تحليل العرض والطلب من الموارد البشرية في معرفة وجود فائض في الموارد البشرية .
- 7- في حالة توفر قوي بشرية داخل المؤسسة تفوق احتياجاتها فهذا يرجع إلي خطأ سياسة المؤسسة .
- 8- يمكن الفصل بين تخطيط الموارد البشرية والرقابة والتقييم .
- 9- تتحدد خصائص الرقابة والتقييم لخطط الموارد البشرية في المرونة لمواجهة أية متغيرات .
- 10- التنسيق بين وظيفة التخطيط والوظائف الاخرى في المؤسسة يؤدي إلي نجاح تخطيط الموارد البشرية .

انتهت الأسئلة