

إستمارة ملخص بحث بواسطة المتقدم

نوع البحث : مشترك
رقم البحث (3)
عنوان البحث : مشترك

تأثير برنامج تدريبي على احترام طلاب امتياز التمريض

اسماء المشاركين في البحث:

- 1 د/ ثناء محمد سليمان حفني : مدرس إدارة التمريض كلية التمريض جامعة الفيوم.
- 2- أ.م. د/ زهور زكريا السعيد : أستاذ مساعد إدارة التمريض كلية التمريض جامعة طنطا.
- 3- أ.م. د/ نشوة محمود حسين الديب : أستاذ مساعد إدارة التمريض كلية التمريض جامعة دمنهور.

خلاصة البحث :

- خلصت هذه الدراسة إلى أن أكثر من ثلثي طلاب التمريض المتدربين كانوا يتمتعون بالكفاءة المهنية المنخفضة قبل التدخل، في حين تحسنت إلى أكثر من نصفهم كانوا يتمتعون بالكفاءة المهنية العالية بعد التدخل والمتابعة مع وجود فرق كبير كبير عند قيمة $P < 0.01$ **. علاوة على ذلك، فإن طلاب التمريض المتدربين الذين التحقوا سابقاً في الصحة التقنية حضروا الدورات التدريبية، واختيار الطالبات التمريض دون إكراه كان له تأثير إيجابي على السلوك المهني.

التوصيات :

وفيما يلي بعض التوصيات التي توصلت إليها الدراسة:

- تقديم برنامج التطوير المهني لرؤساء الممرضين مع التأكيد على مزايا الحصول على الاحترافية في العمل.
- توفير برنامج التطوير المهني للممرضين أثناء العمل.
- يبحث في العناصر التي تعيق الاحتراف التمريضي.
- هناك حاجة إلى مزيد من الدراسة حول آثار الضغوط المدركة والقيم المهنية على الأداء السريري لدى طلاب التمريض العمليين.

توقيع مقدم البحث

مقدم البحث

د/ ثناء محمد سليمان حفني