

إستمارة ملخص بحث بواسطة المتقدم

رقم البحث (7)

نوع البحث : مشترك

عنوان البحث:

الذكاء الاصطناعي كمحرك للتميز التنظيمي والبراعة بين الممرضات

اسماء المشاركين في البحث:

- 1- أ.م.د/ وفاء السيد حسن هلال أستاذ مساعد إدارة التمريض - كلية التمريض- جامعة حلوان
- 2- د/ سامية جمال محمد الصغير مدرس إدارة التمريض - كلية التمريض- جامعة حلوان
- 3- د/ ثناء محمد سليمان حفنى مدرس إدارة التمريض- كلية التمريض- جامعة الفيوم

خلاصة البحث :

بناءً على النتائج، خلصت الدراسة الحالية إلى أن غالبية طاقم التمريض أفادوا بأن مستوى الذكاء الاصطناعي كان مرتفعاً. كما أفاد ما يقل قليلاً عن الثلثين بأن مستوى التميز التنظيمي كان متوسطاً. وأفاد أقل من نصفهم أن مستويات البراعة التنظيمية كانت معتدلة. بالإضافة إلى ذلك، كانت هناك علاقة إيجابية للغاية ذات دلالة إحصائية بين الذكاء الاصطناعي الكلي ومستويات التميز التنظيمي والبراعة. بخلاف ذلك، كان الذكاء الاصطناعي محرّكاً مهماً للغاية للتميز التنظيمي والبراعة التنظيمية كما أفاد طاقم التمريض الذي تمت دراسته.

التوصيات :

ويمكن تقديم المقترحات التالية في ضوء النتائج السابقة للدراسة الحالية على النحو التالي :

على مستوى إدارة المستشفى :

- 1- الاستفادة من منظومة البنية التحتية التنظيمية والبنية التحتية وآليات وتقنيات الحوكمة لتوفير كافة الموارد التي تساعد الطاقم التمريضي على القيام بعمله ولتطوير الأداء التنظيمي والتميز التنظيمي.
- 2- دعم وتعزيز الجهود التنظيمية لتقليل المقاومة التي تواجه ثقافة التغيير التنظيمية للحفاظ على التميز التنظيمي .
- 3- تقدير الكادر التمريضي الذي يمارس معايير ومعايير التميز التنظيمي من خلال أنشطته التشغيلية .
- 4- الاهتمام بعالم الأعمال التنافسي ليكون جاهزاً لأداء أفضل مقارنة بالمنافسين وهو السبيل الوحيد للبقاء في الأسواق العالمية وتميزها التنظيمي.
- 5- دعم وتبني الثقافة التنظيمية للاستخدام الناجح لتقنيات الذكاء الاصطناعي وأدوات وممارسات التعلم الآلي في مكان العمل لمواجهة التغيرات البيئية المتقلبة والمنافسة المتزايدة في عالم اليوم المعقد لضمان استدامته وقدرته التنافسية .
- 6- عملية تدريب وتطوير مكثفة على معايير إدارة التميز من خلال الندوات وورش العمل والجلسات التوعوية والمننديات للعاملين في التمريض للتعرف على نقاط القوة والضعف في الأداء، مما له دور كبير في تطوير مهارات القيادة وإدارة المعرفة. والتقديم الأمثل للخدمة لتحسين الأداء التنظيمي وجودة الخدمة وتحقيق التميز التنظيمي واستخدام الذكاء الاصطناعي في ممارسة التمريض لتعزيز عملياتهم وتحسين أدائهم ورضاهم .
- 7- بناء فرق خاصة وعقد الندوات والمحاضرات من أجل تحقيق السرعة والمرونة والتفاعل والقدرة على التكيف والاستكشاف والاستغلال من خلال أماكن عملهم للانعكاس على نتائج المرضى وجودة الرعاية التمريضية والخدمة الصحية المقدمة .
- 8- تعزيز التفاهم والانسجام والتعاون في مختلف التخصصات لاستخدام الذكاء الاصطناعي في التطوير التكنولوجي، لتحسين التميز التنظيمي ودفع سلوك البراعة في جميع أنحاء المنظمة .



المجلس الأعلى للجامعات
اللجنة العلمية الدائمة للتمريض
لوظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين
الدورة الرابعة عشر

9- التواصل بشكل مفتوح مع المجتمع المحيط والمناطق الجغرافية لنشر ثقافة التميز والبراعة، لمواكبة تطبيقات الذكاء الاصطناعي، لتلبية متطلبات سوق العمل والمساهمة في حل العديد من المشاكل والاستجابة السريعة رغم نقاط التوافق في أدائها الاستراتيجي .

على مستوى اتجاهات البحث الإضافية :

- 10- بشكل عام، يمكن أن يكون هذا الإطار البحثي بمثابة دليل للبحث التجريبي المستقبلي
- 11- شرح تأثير التميز التنظيمي القائم على الذكاء الاصطناعي والبراعة التنظيمية الشاملة والأداء والسمعة .
- 12- يوصى بشدة بتكرار الدراسة على عينة احتمالية أكبر لسد صغر حجم العينات وتعميم النتائج لتشمل المزيد من المنظمات للحصول على بيانات مختلفة

توقيع مقدم البحث

مقدم البحث

د/ ثناء محمد سليمان حفني