



المجلس الأعلى للجامعات
اللجنة العلمية الدائمة للتمريض
لوظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين
الدورة الرابعة عشر

إستمارة ملخص بحث بواسطة المتقدم

رقم البحث (8)

نوع البحث : مشترك

نوع البحث : مشترك

عنوان البحث:

السخرية التنظيمية كوسيط في العلاقة بين عدم التحضر في مكان العمل والصمت التنظيمي

اسماء المشاركين في البحث:

د/ثناء محمد سليمان حفني: مدرس إدارة التمريض كلية التمريض جامعة الفيوم
د/رضا الشحات المغاوري معروف: مدرس إدارة التمريض كلية التمريض جامعة الفيوم
أ.م.د/نشوة محمود الديب : أستاذ مساعد إدارة التمريض كلية التمريض جامعة دمنهور

خلاصة البحث :

قمنا بدراسة العلاقة بين الفظاظية في مكان العمل، والسخرية التنظيمية، والصمت التنظيمي بين الممرضات. وقد وجد أن السخرية التنظيمية تلعب دورا وسيطا بين الفظاظية في مكان العمل والصمت التنظيمي. كما كشفت أن السخرية التنظيمية، والفظاظية التمريضية، والأنتى كان لها تأثير إيجابي كبير على الصمت التنظيمي. في حين أن زيادة العمر والخبرة التمريضية كان لها تأثير سلبي على الصمت التنظيمي.

التوصيات : بناء على تحليل البيانات ونتائج الأبحاث ، يمكن اقتراح التوصيات التالية

- تنفيذ التدخلات التنظيمية التي تهدف إلى الحد من السخرية التنظيمية، مثل تعزيز التواصل الشفاف، وتوفير الفرص

لمدخلات الموظفين، ومعالجة المخاوف التي أثارها الممرضات .

- بناء الثقة وتعزيز الثقافة التنظيمية الإيجابية يمكن أن يساعد في التخفيف من التأثير السلبي للسخرية على الصمت التنظيمي.

إن توفير التدريب على مهارات التواصل بين الأشخاص وحل النزاعات يمكن أن يمكّن الممرضات من التعامل مع التفاعلات

في مكان العمل بشكل أكثر إيجابية .

- إن تشجيع ثقافة الاحترام والزمالة يمكن أن يساهم في خلق بيئة عمل أكثر دعماً .

- تسهيل فرص التطوير المهني المستمر للممرضات في جميع المراحل المهنية.

توقيع مقدم البحث

مقدم البحث

د/ثناء محمد سليمان حفني