

دليل التدريب الميداني

كلية الصيدلة - جامعة الفيوم - لائحة
بكالوريوس الصيدلة - برنامج الصيدلة
الأكاديمية



الفهرس

البيان	رقم الصفحة
قرار اعتماد دليل التدريب الصيفي الميداني	2
رؤية ورسالة وأهداف كلية الصيدلة – جامعة الفيوم	3
مقدمة عن التدريب الصيفي الميداني متضمنة الرؤية و الرسالة	5
المخرجات التعليمية المستهدفة من التدريب المهارات المكتسبة من التدريب	5
آلية التدريب الصيفي الميداني	8
سابعا : نماذج (مخاطبات – استبيانات – تقرير المشرف – تقييم)	9
فريق الاعداد	16

مدير وحدة ضمان الجودة



الحمير



قرار اعتماد دليل التدريب الصيفي الميداني

رؤية ورسالة وأهداف كلية الصيدلة – جامعة الفيوم

رؤية الكلية:

تميزون في التعليم الصيدلي والصيدلة الإكلينيكية والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى القومي والإقليمي.

رسالة الكلية:

تتطلع كلية الصيدلة بجامعة الفيوم إلى أن تصبح كلية متميزة في مجال التعليم الصيدلي والبحث العلمي المتقدم المرتبط بعلوم الصيدلة وتخريج صيدلي ملم بكافة متطلبات المهنة وبأحدث فروع علم الصيدلة وكل التقنيات الحديثة والتي تجعل منه صيدليا متميزا مؤهلا للعمل في جميع المجالات الصيدلية كالصيدليات العامة والخاصة ومصانع وشركات الأدوية ومعامل الرقابة الدوائية وتحليل الأغذية بالإضافة إلى العمل في مجال الإعلام والتسويق الدوائي ومراكز البحوث والجامعات.

الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية:

- 1- إعداد طلاب الكلية في المراحل المختلفة الإعداد الأمثل وإكسابهم المعلومات والمهارات والقيم اللازمة للمنافسة القوية في سوق العمل.
- 2- إمداد الكوادر العاملة بالكلية بالوسائل اللازمة للارتقاء بالعملية التعليمية وإجراء البحوث العلمية.
- 3- إجراء بحوث علمية تتواءم مع التطور العلمي والتكنولوجي في المجالات الصيدلية المختلفة.
- 4- التعاون مع الجهات المختلفة لتطوير المنظومة الصحية والارتقاء بالمستوى الصحي للمجتمع.
- 5- التطوير الدائم والمستمر للمهارات والمعارف العلمية والمهنية للتعامل بالشكل الأمثل مع كل ما يطرأ من تحديات في مجال التخصص.
- 6- التعاون مع المؤسسات ذات الاهتمام المشترك على رأسهم لجنة المعايير القومية لقطاع التعليم الصيدلي.



مقدمة

يعتبر التدريب خلال الاجازة الصيفية أحد الاشكال التي تهدف الى تعريف الطلاب بواقع البيئة العملية وما تحتاج اليه من جد وإنضباط ، كما أنه من جهة أخرى يتيح الفرصة لمؤسسات القطاع الصيدلى للتعرف على إمكانيات الطلاب ومهاراتهم مما يعزز من دور الكلية فى خدمة المجتمع ، هذا بالإضافة الى اهميته فى توجيه الطلاب نحو الإستفادة من الاجازة الصيفية.

المخرجات التعليمية المستهدفة من التدريب المهارات المكتسبة من التدريب:

❖ الأهداف

إكساب طلاب كلية الصيدلة الخبرة اللازمة لممارسة النظام الصيدلى فى المصانع والمستشفيات والنظم الصحية والتي من شأنها المساعدة على تحسين جودة الرعاية الصحية بالإضافة الى تطبيق مهارات التعلم المختلفة واكتساب مهارات اضافية عامة.

❖ المهارات الذهنية

- التعامل مع المواد الكيميائية والمواد الصيدلانية والتخلص منها بأمان مع تطبيق مبادئ الممارسات المختبرية الجيدة وممارسات التصنيع الجيدة.
- التعامل مع الأجهزة الصناعية والصيدلانية والتقنيات المعملية مع مراقبة جودة المستحضرات الصيدلانية.
- توقع حالات عدم التوافق وغيرها من المشاكل المرتبطة بالوصفة الطبية والتي قد تحدث اثناء صرف الدواء.
- تطوير الطرق المناسبة لمكافحة العدوى وتعزيز الوعي بالصحة العامة.
- اختيار الادوية الانسب لعلاج الحالات المرضية المختلفة باستخدام مبادئ الصيدلة العلاجية.
- تحديد الجرعة ونظام الدواء على أساس المبادئ الدوائية والحالة المرضية للمريض.
- تحقيق الاستفادة القصوى من الادوية عن طريق التركيز على مبادئ الصيدلة السريرية والمعلومات الدوائية والبيانات المعملية عن استخدام الدواء والاعراض الجانبية ونسبة السمية وايضا الوصول للفاعلية القصوى لها.
- تعزيز العلاج الدوائي من حيث التكلفة من خلال تطبيق مبادئ اقتصاديات الدواء.
- تقديم المشورة للعاملين فى مجال الرعاية الصحية والمرضى حول الاستخدام الرشيد للدوية والمخاطر الصحية الناتجة عن الاستخدام الخاطئ والمبالغ من الدواء.
- تطبيق المعرفة ذات الصلة بالرعاية الصحية للمهنيين والمرضى وتنظيم حقوق ومسؤوليات المريض والصيدلى والطبيب فى المجال الطبى.
- استخدام المصطلحات الطبية والصيدلانية المناسبة والمختصرات فى مجال الممارسة الصيدلانية وتفسير الاختبارات المعملية مع تأثير الأعراض السريرية والسمية.

- وضع خطة علاجية مناسبة للمريض وتطبيق الأسس التطبيقية والموضوعية وتقييم الخطة العلاجية الموضوعية.

❖ مهارات الفهم والمعرفة

- تذكر مبادئ التقنيات المختلفة والتي تشمل التصنيع، التعبئة، التغليف وطرق التخزين في صناعة المستحضرات الصيدلانية.

- التعرف على المصطلحات الصيدلانية والطبية المناسبة والاختصارات والرموز والتقارير الصحية والممارسة الصيدلانية.

- التعرف على ممارسات الصنيع الجيد وكذلك معايير الجودة في التصنيع والتعبئة والتوزيع.

- تحديد أساسيات الصحة العامة ذات الصلة بالمجتمع والتي تشمل كيفية الوقاية من الأمراض وزيادة الوعي العام للاستخدام الآمن والتخلص من الدواء.

- وصف خصائص وأشكال المستحضرات والتركيبات الدوائية.

- توضيح اليات عمل الادوية واستخداماتها العلاجية واثارها الجانبية وموانع استخدامها. تحديد مبادئ اليقظة الدوائية والعلاجية والاستخدام الرشيد للأدوية.

- تحديد أساسيات التغذية العلاجية والمكملات الغذائية والطب البديل.

- التعرف على مبادئ الادارة بما في ذلك الموارد البشرية والشراء والتمويل والتسويق والمحاسبة وادارة الاعمال الصيدلانية واقتصاديات الدواء.

- تحديد مفاهيم الممارسة الصيدلانية والصيدلة الاكلينيكية بما في ذلك الملف الشخصي للمريض والتوثيق السليم ونظام ايداع الادوية.

- معرفة أساسيات صيدلة المستشفيات بما في ذلك نظام توزيع الدواء ، ومتابعة الدواء ، الاثار السلبية ، تقديم المشورة وضبط الجرعة للمريض والتعرف على مبادئ الممارسة الصيدلانية في مجالات الصيدليات المجتمعية ، ومعرفة القوانين واللوائح الصيدلانية.

- تحديد القوانين التي تحكم وتؤثر على الممارسة الصيدلانية بالإضافة الى المبادئ الاخلاقية لمهنة الصيدلي ومعرفة حقوق وواجبات المريض والطبيب والصيدلي.

❖ المهارات المهنية والعملية

- تطبيق القواعد واللوائح والتشريعات التي تنظم ممارسة الصيدلة.

- استخدام المصطلحات الصيدلانية والطبية المناسبة للتواصل مع الآخرين من متخصصي الرعاية الصحية وأعضاء الفريق الطبي.

- تطبيق المعرفة الدوائية الأساسية في تصنيع أدوية آمنة وفعالة.

- تطبيق الممارسة الصيدلانية الجيدة من خلال الفهم السليم للفسيولوجيا المرضية بالإضافة الى المبادئ الأخلاقية والفارماكوجينوميكس.



- اختيار وتقييم الطرق المناسبة لمكافحة العدوى لمنع العدوى وتعزيز الصحة العامة.
- زيادة الوعي العام بشأن الاستخدام الرشيد للأدوية والمخاطر الصحية الاجتماعية الناجمة عن تعاطي وإساءة استخدام الأدوية.
- حل المشاكل المتعلقة بالتعارضات الفيزيائية والكيميائية التي قد تحدث أثناء مرحلة صرف الأدوية بالإضافة الى مراقبة التعارضات الدوائية والتأثيرات السلبية للأدوية
- التعامل مع المستحضرات الصيدلانية والتخلص منها بأمان.
- توعية المرضى عند توزيع ادوية بوصفة طبية او بدون وصفة طبية لضمان السلامة والاستخدام الأمثل للأدوية.
- تطبيق الأساليب التحليلية والبولوجية النوعية والكمية لمراقبة الجودة وفحص المواد الخام وكذلك المستحضرات الصيدلانية.
- استخدام مبادئ إقتصاديات الدواء والمعلومات التسويقية لتحسين التكلفة والتأثير العلاجي.
- تحليل وتفسير نتائج الابحاث التي اجريت خلال فترة التدريب. استخدام التوثيق الصحيح ونظم المعلومات الدوائية.

المهارات العامة والقابلة للنقل

- التوافق مع معايير الجودة في تنفيذ المهام.
 - إكتساب مهارات ادارة الوقت الفعالة.
 - استرداد وتقييم المعلومات من مصادر مختلفة لتحسين القدرات المهنية
 - العمل بفاعلية كعضو في الفريق الطبى. تطوير مهارات تكنولوجيا المعلومات.
 - التواصل بوضوح مع المرضى وغيرهم من متخصصي الرعاية الصحية عن طريق اللفظ والوسائل المكتوبة وتبسيط المسائل الصيدلانية والطبية عند معاملة العامة والغير متخصصين.
 - تطوير المهارات المطلوبة لمواصلة التطوير المهني الذاتى والتعلم الذاتى.
 - إعتناء المبادئ الاخلاقية والقانونية والسلامة فى الممارسة الصيدلانية.
 - تطوير المهارات الادارية بما فى ذلك المهارات التجارية ومهارات المبيعات والتسويق.
 - تنفيذ مهارات الكتابة والعرض التقديمى
 - استخدام اساليب الحساب والاساليب الاحصائية.
 - إظهار التفكير النقدى وحل المشكلات وقدرات صنع القرار
- قواعد التدريب الميدانى



- على الطالب أن يكمل فترة تدريب عملي ميداني لمدة لا تقل عن ستة أشهر مقسمة على الإجازات الصيفية (شهر يولي وأغسطس) من كل عام طبقاً لقواعد العمل بوحدة التدريب وتحت إشراف عضو هيئة تدريس متخصص وذلك في إحدى المؤسسات الصيدلانية التي يقرها مجلس الكلية بالإضافة الى تدريب إكلينيكي في إحدى المستشفيات التعليمية.
- يعتبر التدريب الميداني شرط أساسى للحصول على شهادة بكالوريوس العلوم الصيدلانية.
- فى نهاية التدريب يقدم عضو هيئة التدريس المسؤول بيان بأسماء الطلاب الذين اجتازوا التدريب بنجاح والذين لم يجتازوا التدريب.
- دور المشرف على التدريب الميداني
- يقوم عضو هيئة التدريس بالمهام الآتية:
- متابعة الطلاب والتأكد من إلتزامهم وذلك بالزيارة الميدانية للمؤسسة الصيدلانية التى يجرى بها التدريب.
- توجيه الطلاب نحو أهمية التدريب وتعريفهم بواقع البيئة العملية وما تحتاج اليه من جد وإنضباط.
- ترغيب الطالب فى تعلم أسس وأخلاقيات المهنة حتى يعود الصيدلى لدوره الذى فقده وتعود لمهنة الصيدلة مكانتها التى تستحقها.



آلية التدريب الصيفي الميداني

على الطالب أن يكمل فترة تدريب عملي ميداني لمدة لا تقل عن ستة أشهر مقسمة على الإجازات الصيفية (شهرَي يوليو وأغسطس) من كل طبقا لمشروع التدريب الذي يقره مجلس الكلية سنويا. على أن يقسم التدريب للمراحل الآتية

المرحلة	المرحلة الأولى	المرحلة الثانية
هدف التدريب	التدريب بإحدى الصيدليات الأهلية أو صيدليات المستشفيات.	التدريب بإحدى مصانع الأدوية أو بإحدى المستشفيات التي يطبق بها نظام الصيدلة الإكلينيكية.
أماكن التدريب	- مستشفى الفيوم الجامعي - مستشفى الفيوم العام - مركز الأورام بالفيوم - مستشفى 57357	- دليل شركات الأدوية (مرفق)

- يتم حصر أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الموجودين على قوة العمل.
- يتم توزيع الإشراف على أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.
- تتكفل الكلية بتوفير أماكن تدريب مميزة للطلاب المتفوقين.
- يتسلم الطالب عدد (١) وثيقة التدريب الخاصة بمؤسسة التدريب من مكتب شؤون الطلاب + عدد (٢) استبيان خاص بجهة التدريب لتقييم التدريب الصيفي + عدد (٢) تقرير (دوري/نهائي).
- يتوجه الطالب لمكان التدريب المنوط به ويكتب الطالب تقرير دوري تقرير نهائي عن عملية التدريب.
- يتم متابعة الطالب من قبل الكلية و تقييم التقارير المقدمة من الطلاب
- تتم مناقشة الطالب فيما تم في فترة التدريب وما تدرب عليه من قبل عضو هيئة التدريس المنوط بالإشراف للتأكد من اتمامه لفترة التدريب بصورة مرضية وتحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة من التدريب
- يتم تقييم فترة التدريب من خلال وثيقة التدريب الصيفي من خلال المشرف الخارجي و المشرف الداخلي و تسليمها لمكتب شؤون الطلاب.
- يكون المشرف الأكاديمي على مجموعة محددة من الطلاب هو المشرف على تدريبهم الصيفي الميداني وذلك لسهولة التواصل والمتابعة والتقييم



دليل شركات الادوية

- شركة النيل للأدوية: الاميرية

3 ميدان السواح ت / ٢٤١٠٧٥٢٢ - ١٢٢١٦٥٢٢

Nile_pharm_eg@yahoo.com

- ممفيس للأدوية: الاميرية- القاهرة مصر

8 ش السواح ت / 22829880

memphis@memphis.com.eg

- القاهرة للأدوية والصناعات الكيماوية

شبرا- ميدان فيكتوريا - ٤ ش عبد الحميد الديب

Head_manager@holdipharma.com

ت/ ٠٨٣٣١٣٤٢ - ٧٧٤٥٢٠٢٢

- امون للصناعات الدوائية

مدينة العبور المنطقة الصناعية الاولى

mbadra@amoun.com

ت/ ٣٣٣٠٠١٦٤ - ٨٩١٠٤١٦٤

- المهن الطبية للأدوية

المنطقة السادسة - ٦٣ ش محمد حسن الجمل

Abeer.ali@muv.eg.com

ت/ ٦٢٥٩٠٧٢٢ - ٣١٢٣٢٧٢٢

- مينا فار م

خلف الرقابة الإدارية ش. البرديسي





Zalloub@minapharm.com

٩٧١٣٤١٤٢ - ١٧١٣٤١٤٢ / ت

- الشركة القابضة للأدوية والكيماويات والمستلزمات الطبية هولدى فارما
القاهرة- عماد الدين - ٢١ شارع واكد البرج الفضي

٦٦٨٦١٩٥٢ - ٥٢٨٢١٩٥٢ / ت

- الشركة الفرعونية للأدوية

٢ برج العرب - بلوك ٦١ - البرج الجديد- المنطقة الصناعية الثالثة - الإسكندرية

٧٦٣٨٩٥٤٣٠ - ٠٢٥١٩٥٤٣٠ / ت

- شركة دلتا فارما بيو

القاهرة الجديدة - ٤٧٢ ش الشويفات

٣٤٣٠٦١٦٢ - ٤٩٩٤٩٢٩٢ / ت

- سيكم للمنتجات الحيوية

٣ طريق مصر بلبيس الصحراوي مدينة السلام

www.hu.edu.eg

٤٢١٤٦٥٦٢ / ت

- مجموعة شركات فاركو للأدوية

الاسكندرية - ٦٩٤ طريق الحرية

٨٥٩٠٣٨٥٣٠ - ٥٤٧٣٢٨٥٣٠ / ت

Shah@pharco.org

- سيجما للأدوية

المنطقة الاولى-منطقة مبارك الصناعية- قويسنا



ت/ ٨٩١٠٩٥٢٨٤٠ - ١٧٩٠٩٥٢٨٤٠

Cho@sigma-pharm.com

- ايبكو للأدوية

خلف الرقابة الإدارية - تقسيم اسماء فهمي - ٣ ش المعز لدين لله

ت/ ٨٢٥٤٧١٤٢ - ٠٥٥٣٤١٤٢

- فارما اوفرسيز

الإسكندرية-سموحه - ٦ برج الصيادلة

ت/ ٠٠٦١١٢٤٣٠ - ٠٠٥١١٢٤٣٠

Wessam.mohamed@pharmaoverseas.com

- الإسكندرية للأدوية

الإسكندرية- العوايد - نهاية طريق جميلة بوحريد

ت/ ١٢٢٢٠٣٣٣٠ - ٣٢٢٢١٣٣٣٠

- الأوروبية للأدوية

الإسكندرية - العامرية - الكيلو ٥٢ طريق مصر إسكندرية الصحراوي

٥١٣٣٠٧٤٣٠



تقرير التدريب الصيفي الميداني الدوري

اسم الطالب : الفرقة : التدريب يتم تحت إشراف الأستاذ الدكتور/.....

- مكان التدريب: صيدلية أهلية: اسم الصيدلية وعنوانها.....

صيدلية مستشفى: اسم المستشفى..... وعنوانها.....

شركة ادوية : اسم الشركة..... وعنوانها.....

- عدد ساعات التدريب في الاسبوع من الفترة الي

- طبيعة عمل الطالب في جهة التدريب.....

- الصعوبات والمعوقات التي تواجه الطالب اثناء فترة التدريب مع توضيح سبل التعامل مع هذه المعوقات (إن وجدت)



تقرير التدريب الصيفي الميداني النهائي

اسم الطالب : الفرقة :

التدريب يتم تحت إشراف الأستاذ الدكتور/.....

- مكان التدريب: صيدلية أهلية: اسم الصيدلية وعنوانها.....

صيدلية مستشفى: اسم المستشفى..... وعنوانها.....

شركة ادوية : اسم الشركة..... وعنوانها.....

- عدد ساعات التدريب في الاسبوع من الفترة الي

- طبيعة عمل الطالب في جهة التدريب.....

- الصعوبات والمعوقات التي تواجه الطالب اثناء فترة التدريب مع توضيح سبل التعامل مع هذه المعوقات (إن وجدت)

.....

- اوجه استفادة الطالب من التدريب.....

- اوجه تطبيق ما تم دراسته في المقررات المختلفة في اماكن التدريب

.....

- ماهي اوجه القصور في المقررات الدراسية ومقترحاتك لتعديل المقرر والتي تتوافق مع المتطلبات المختلفة لسوق العمل من وجهة نظرك؟

.....



استبيان جهة التدريب لتقييم التدريب الصيفي الميداني

اسم جهة التدريب: اسم الطالب:
الفرقة:

١- هل تكفي عدد الساعات المحددة لتحقيق الاستفادة القصوى من التدريب

- ☐ نعم
☐ لا

٢- هل الطالب مؤهل علميا للتعامل مع احتياجات سوق العمل؟

- ☐ نعم
☐ لا

٣- هل اكتسب الطالب مهارات اجتماعية ووظيفية خلال فترة التدريب؟

- تحمل المسؤولية

- الالتزام بالمواعيد

- مهارات التواصل

- العمل في روح الفريق

- التزام الآخرين والاستماع لأرائهم

- ادارة الوقت وتنظيمه

٤- بعد انتهاء فترة التدريب هل اكتسب الطالب الخبرات الكافية للالتحاق بسوق العمل بشكل مباشر بعد التخرج؟

٥- هل هناك مقترحات لزيادة كفاءة التدريب الصيفي الميداني؟

توقيع جهة التدريب



استبيان المشرفين لتقييم التدريب الصيفي الميداني

١- هل تتناسب أعداد الطلاب الموزعة علي كل عضو هيئة تدريس مع قدرته علي المتابعة والإشراف بشكل فعال؟

نعم ☐ لا ☐

إبداء الرأي:

٢- هل يلتزم الطلاب بتقديم التقارير الدورية عن فترة التدريب؟

نعم ☐ لا ☐

إبداء الرأي:

٣- هل تستوفي وثيقة تقييم فاعلية التدريب الصيفي الميداني معايير التقييم؟ وهل هناك مقترحات لتحسين محتوى الوثيقة؟

نعم ☐ لا ☐

إبداء الرأي:

٤- هل هناك مقترحات لتحسين منظومة التدريب الصيفي الميداني بالكلية ؟

.....

اسم المشرف:

التوقيع:



استمارة تقييم التدريب الميداني الصيفي الخاص بالتدريب في مصانع الأدوية العام الجامعي

..... /

بيانات خاصة بالطالب					
					اسم الطالب :
					الفرقة الدراسية :
					رقم التليفون :
					العنوان :
					البريد الالكتروني:
بيانات خاصة بالمؤسسة					
					اسم المصنع :
					مشرف التدريب في المصنع :
					العنوان :
					رقم التليفون :
					تقييم الطالب
ممتاز (١٠)	جيد جدا (٨)	جيد (٧)	مقبول (٦)	ضعيف (٥)	
					1- مدى التزام الطالب بالحضور في المواعيد
					2- استخدام الطالب للأجهزة العلمية بوحدات الرقابة في المصنع
					3- الامام الطالب بالاجراءات المتبعة في وحدات ضمان الجودة بالمصنع





					4- الام الطالب بمبادى GMP ال
					5- استخدام الطالب لمعدات الانتاج المستخدمة فى التصنيع بوحداث الانتاج
					6- التدريب على التعامل مع المشاكل و العقبات التى قد تواجه عملية التصنيع الدوائى
					7- قدرة الطالب على التعامل مع اجهزة الحاسب الالى
					8- سلوك الطالب اثناء فترة التدريب

مقترحاتكم:

توقيع المشرف الداخلى

توقيع المسئول عن التدريب بالمصنع
اعتماد الكلية

ختم الكلية

ختم المؤسسة





استمارة تقييم التدريب الميداني الصيفي الخاص بالتدريب في صيدليات المستشفيات

العام الجامعي /

بيانات خاصة بالطالب					
					اسم الطالب :
					الفرقة الدراسية :
					رقم التليفون :
					العنوان :
					البريد الالكتروني:
بيانات خاصة بالمؤسسة					
					اسم المستشفى :
					مدير صيدلية المستشفى :
					العنوان :
					رقم التليفون :
تقييم الطالب					
ممتاز (١٠)	جيد جدا (٨)	جيد (٧)	مقبول (٦)	ضعيف (٥)	
					1- مدى التزام الطالب بالحضور في المواعيد
					2- قدرة الطالب على قراءة الوصفات الطبية





					3- المام بالقواعد المتبعة في تسجيل و صرف الأدوية بالمستشفى
					4- المام الطالب بمبادئ الصيدلة الاكلينيكية (في حالة تطبيق الصيدلة الاكلينيكية بالمستشفى)
					5- ادراك المشاكل التي تواجه المرضى و كيفية مواجهتها و التعامل معها بشكل سليم
					6- قدرة الطالب على التعامل مع اجهزة الحاسب الالى
					7- سلوك الطالب اثناء فترة التدريب
مقترحاتكم:					

توقيع المشرف الداخلي

توقيع مدير الصيدلية

اعتماد الكلية

ختم المؤسسة

ختم الكلية



استمارة تقييم التدريب الميداني الصيفي الخاص بالتدريب في الصيدليات الاهلية

العام الجامعي /

بيانات خاصة بالطالب					
					اسم الطالب :
					الفرقة الدراسية :
					رقم التليفون :
					العنوان :
					البريد الالكتروني:
بيانات خاصة بالمؤسسة					
					اسم المستشفى :
					مدير صيدلية المستشفى :
					العنوان :
					رقم التليفون :
تقييم الطالب	ممتاز (١٠)	جيد جدا (٨)	جيد (٧)	مقبول (٦)	ضعيف (٥)
1- مدى التزام الطالب بالحضور في المواعيد					
2- قدرة الطالب على قراءة الوصفات الطبية					





					3- الامام بالقواعد المتبعة فى تسجيل و صرف الأدوية بالمستشفى
					4- الامام الطالب بمبادئ الصيدلة الاكلينيكية (فى حالة تطبيق الصيدلة الاكلينيكية بالمستشفى)
					5- ادراك المشاكل التى تواجه المرضى و كيفية مواجهتها و التعامل معها بشكل سليم
					6- قدرة الطالب على التعامل مع اجهزة الحاسب الالى
					7- سلوك الطالب اثناء فترة التدريب
مقترحاتكم:					

توقيع المشرف الداخلى

توقيع مدير الصيدلية
اعتماد الكلية
ختم المؤسسة

ختم الكلية

