

جامعة الفيوم – كلية الخدمة الاجتماعية - مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث الاجتماعية	مجلة النشر:	4	رقم البحث في القائمة:
تاريخ النشر: ابريل 2023	المجلد 31، العدد 2		رقم المجلد والعدد:
أستاذ مساعد بقسم مجالات الخدمة الاجتماعية كلية الخدمة الاجتماعية جامعة الفيوم	د. عماد محمد محمد عبد السلام		المؤلف/ الوظيفة:
تحليل السياسة الاجتماعية لتمكين المرأة العاملة بالقطاع غير الرسمي كأحد آليات الأمن الاجتماعي			عنوان البحث:

ملخص البحث

يعد القضاء على الفجوة النوعية بين أفراد المجتمع والتي تقدر بمقدار الاختلافات والتمايز بين الأفراد على أساس الجنس، وذلك فيما يتعلق بتوزيع الموارد والعائدات المجتمعية، وتوفير الخدمات والحقوق والواجبات، وزيادة معدلات مشاركة المرأة بالتنمية، من خلال إعادة صياغة السياسات الاجتماعية لمواجهة الفجوة النوعية لتحقيق العدالة الاجتماعية، من خلال تمكين المهمشين اقتصادياً واجتماعياً والتي من بينهم المرأة العاملة بالقطاع غير الرسمي.

لذلك يهدف البحث الحالي، لتحليل السياسات الاجتماعية بالدول النامية والتي من بينها مصر، باستخدام نهج السياسات الاجتماعية المستجيبة للنوع (Gender-Responsive Policy) حيث إنه أحد المناهج التي طُرحت لتحليل الأسلوب المتبع في توظيف موازنات الدول الموجهة لتلبية أولويات المرأة، وكذا الأسلوب الذي تنتهجه الحكومات في استخدام التمويلات الموجهة للحد من الفقر، وتعزيز العدالة بين الجنسين.

هذا وقام الباحث بتحليل السياسات الاجتماعية لوزارة التضامن تحليلاً نوعياً، وتم التركيز على الخطط الاستراتيجية لإدارة المرأة بالوزارة، كما تم تطبيق استمارة استبيان على المستفيدات من خدمات محافظة الفيوم والتي تعتبر من أفقر محافظات مصر طبقاً لبيانات آخر تقارير التنمية البشرية، وخلص الباحث من نتائج التحليل النظري والميداني إلى أنه بالرغم من جهود الدولة لسد الفجوة النوعية في سوق العمل والتي تمت في إطار التزام مصر باتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو CEDAW)، إلا أن هناك العديد من المتطلبات التي تحتاج إلى المزيد من الجهد واتخاذ بعض التدابير والإجراءات، لزيادة فاعلية السياسات الاجتماعية لدعم المرأة العاملة بالقطاع غير الرسمي.

الكلمات المفتاحية: القطاع غير الرسمي، السياسية الاجتماعية، مفهوم الأمن الاجتماعي