

واقع ممارسة القيادة الخادمة بالجمعيات الأهلية وآليات تعزيزها من منظور طريقة تنظيم المجتمع

منشور في مجلة بحوث في الخدمة الاجتماعية التنموية - جامعة بنى سويف - العدد الاول -
مارس 2024

إعداد د/ مروه جمعه عبد الغنى بسيوني
المدرس بقسم طرق الخدمة الاجتماعية - كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة الفيوم

هدفت الدراسة الحالية إلى تحديد مستوى ممارسة القيادة الخادمة من خلال أبعادها (التمكين، الاهتمام بالمرؤوسين أولاً، المسؤولية التنظيمية، التسامح مع الآخرين، الشجاعة، الاصاله، التواصل، الالتزام بتطوير المجتمع) بالجمعيات الأهلية، وتنتمي الدراسة الحالية إلى نمط الدراسات الوصفية التحليلية، واستخدمت الدراسة الحالية منهج المسح الاجتماعي بأسلوب العينة لأعضاء مجالس الإدارات ومسؤولي الأنشطة بالجمعيات الأهلية بمحافظة الفيوم، واعتمدت الدراسة على مقياس القيادة الخادمة لتحديد مستوى أبعاد القيادة الخادمة في الجمعيات الأهلية، وتم التحقق من صدقها وثباتها، وأشارت النتائج إلى تمتع المقياس بثبات جيد، وتكونت العينة الأساسية للدراسة من 236 فرداً، وأشارت النتائج إلى ارتفاع مستوى ممارسة أبعاد القيادة بالجمعيات الأهلية، ولكن وجد مجموعة من ممارسات القائد الخادم تحتاج إلى الاهتمام بها لتفعيل جيد لأبعاد القيادة الخادمة داخل الجمعيات، كما توصلت النتائج أنه لا توجد فروق دالة إحصائية في القيادة الخادمة وعواملها الثمانية وفقاً للموقع الجغرافي (ريف، حضر)، واقتُرحت الدراسة الحالية مجموعة من الآليات الإجرائية من منظور طريقة تنظيم المجتمع لتفعيل ممارسات القيادة الخادمة بالجمعيات الأهلية.

الكلمات الدالة: القيادة الخادمة، الجمعيات الأهلية، طريقة تنظيم المجتمع.