



جامعة الفيوم
كلية الخدمة الاجتماعية
قسم التنمية والتخطيط

بحث بعنوان

أليات تفعيل الصحة التنظيمية بالمؤسسات الاكاديمية

إعداد

د. علا جمال احمد عبد الجواد

مدرس بقسم التنمية والتخطيط – كلية الخدمة الاجتماعية-

جامعة الفيوم

١٤٤٢ هـ - ٢٠٢٢ م

ملخص الدراسة:

هدفت هذه الدراسة إلى التوصل إلى اليات تفعيل الصحة التنظيمية للعاملين بالمؤسسات الاكاديمية، وتفرع من هذا الهدف الرئيسي عدة أهداف فرعية تتمثل في :-

- 1- قياس قدرة العاملين بالمؤسسات الاكاديمية علي الالتزام التنظيمي.
- 2- قياس قدرة العاملين بالمؤسسات الاكاديمية علي التماسك المؤسسي.
- 3- قياس قدرة العاملين بالمؤسسات الاكاديمية علي تطبيق النزاهة المؤسسية.
- 4- التعرف علي معوقات تفعيل الصحة التنظيمية بالمؤسسات الاكاديمية.

ومن أجل تحقيق هذه الأهداف تم تصميم استمارة قياس عن الصحة التنظيمية وزعت على عينة عشوائية من العاملين بكلية الخدمة الاجتماعية جامعة الفيوم ، والبالغ عددها (٥٠) موظفاً، وقد تم استخدام مجموعة من الاختبارات الإحصائية (معامل بيرسون- الانحراف المعياري-الوزن المرجح - القوة النسبية) لاختبار الفرضيات وتحليل البيانات.

وتوصلت الدراسة الى ضرورة تفعيل ابعاد الصحة التنظيمية بالمؤسسات الاكاديمية ، و أوصت الباحثة بإعادة النظر في الهيكل التنظيمي في المؤسسات محل الدراسة من أجل توفير المرونة والوضوح الكافيين، ومنح الموظفين الاستقلالية في العمل على أساس قاعدة" مركزية التخطيط ولا مركزية التنفيذ"، ووضع الموظف المناسب في المكان المناسب؛ بناء على متطلبات العمل، الي جانب ضرورة استخدام النمط القيادي الديمقراطي في المؤسسات محل البحث ، والتطوير والتفعيل لنظام شفاف وعادل في تقييم أداء الموظفين بها.

الكلمات الدالة:

"الصحة التنظيمية- النزاهة المؤسسية- المؤسسات الاكاديمية".