

<p>نموذج متكامل لمحددات ونتائج النبذ من مكان العمل في صناعة السياحة.</p>	<p>عنوان البحث</p>
<p>د. حنان ماهر علي د. محمد سليمان عبدالحميد د. أحمد محمد الباز د. مها شبانة dr: Samskrati Gulvady</p>	<p>المشاركون</p>
<p>٢٠٢٢</p>	<p>سنة النشر</p>
<p>Tourism and Hospitality Research 2022, Vol. 0(0) 1-15</p>	<p>الناشر</p>
<p>ملخص البحث:</p> <p>تبحث هذه الورقة في تأثير الانحراف التنظيمي وحسد زميل العمل على نبذ مكان العمل. كما يقيم تأثير النبذ في مكان العمل على إخفاء المعرفة ونية الدوران ويختبر دور التفاعل للتوتر الوظيفي على مثل هذه الجمعيات. تم استخدام PLS-SEM لتحليل ٥٩١ إجابة تم جمعها من الموظفين في وكالات السفر المصرية A. -أوضحت النتائج أن النبذ قد تأثر بشكل إيجابي من خلال كل من الانحراف التنظيمي وحسد الزملاء. بالإضافة إلى ذلك ، يمكن أن يؤدي النبذ في مكان العمل إلى حد كبير إلى إخفاء المعرفة ؛ ومع ذلك ، لم تكن هناك علاقة كبيرة بين النبذ ونية دوران الموظفين. علاوة على ذلك ، يعمل التوتر الوظيفي على تعديل الروابط بين النبذ في مكان العمل وبعدين لسلوك إخفاء المعرفة ، وهما الاختباء المراوغ والعقلاني ، ونية الدوران. يتم عرض الآثار النظرية والإدارية. يتم تسليط الضوء على القيود والسبل لمزيد من العمل الأكاديمي.</p> <p>الكلمات المفتاحية :</p> <p>الانحراف التنظيمي ، حسد زميل العمل ، النبذ في مكان العمل ، إخفاء المعرفة ، نية الدوران ، التوتر الوظيفي.</p>	