

<p>تأثير روحانية مكان العمل على اتجاهات المحاضرين في مؤسسات التعليم العالي في السياحة والضيافة</p>	<p>عنوان البحث</p>
<p>د. محمد سليمان (قسم الدراسات السياحية، كلية السياحة والفنادق- جامعة الفيوم) د. فرانثيسكا دي فيرجيليو (قسم الاقتصاد ، جامعة موليز ، إيطاليا) د. روني فيغيريدو (مركز الأبحاث في العلوم الإدارية (NECE)؛ جامعة بيررا (UBI)، البرتغال؛ والجامعة الأوروبية، لشبونة ، البرتغال) د. ماريا خوسيه سوزا (قسم البحوث الإدارية، معهد ISCTE الجامعي في لشبونة، البرتغال؛ جامعة أجارف، البرتغال) Mohammad Soliman, Francesca Di Virgilio, Ronnie Figueiredo, &amp; Maria Jose Sousa</p>	<p>أسماء الباحثين</p>
<p>Tourism Management Perspectives; Vol. 38, April 2021, 100826</p>	<p>مكان النشر</p>
<p>أبريل ٢٠٢١</p>	<p>تاريخ النشر</p>
<p>على الرغم من أهمية روحانية مكان العمل، إلا أن هناك عددا محدودا من الدراسات السياحية التي بحثت في نتائجه داخل مؤسسات التعليم العالي السياحي. لمعالجة هذه الفجوة، تبحث هذه الدراسة في تأثير روحانية مكان العمل على ادماج المحاضرين في العمل، والتزامهم، ورشاققتهم في العمل، وثقتهم، وتمكينهم. تم استخدام المنهج الكمي من خلال جمع استبانات من ٢١٨ محاضراً في مجال السياحة والضيافة في مؤسسات التعليم العالي في إيطاليا والبرتغال. باستخدام نمذجة المعادلات البنائية، أوضحت النتائج أن روحانية مكان العمل لها تأثير إيجابي ومعنوي على ادماج المحاضرين في العمل، والتزامهم، ورشاققتهم في العمل، وثقتهم، وتمكينهم. يضيف هذا البحث إلى المعرفة في مجال السياحة حول روحانية مكان العمل داخل مؤسسات التعليم العالي. كما يقدم مساهمات تطبيقية تتعلق بإدارة اتجاهات المحاضرين وسلوكهم في مؤسسات التعليم العالي السياحي.</p> <p><b>الكلمات المفتاحية:</b> روحانية مكان العمل؛ ادماج العاملين، التزام العاملين؛ رشاقة القوى العاملة؛ ثقة العاملين، تمكين العاملين، محاضري السياحة والضيافة</p>	<p>ملخص البحث باللغة العربية</p>