

رأس المال السيكولوجي لدى المروءسين كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة بالتمكين والمشاركة بالمعرفة بالتطبيق على الشركة القابضة للصناعات الغذائية

في مصر

استهدفت الدراسة التعرف على العلاقة بين القيادة بالتمكين ورأس المال السيكولوجي لدى المروءسين وممارساتهم لسلوكيات المشاركة بالمعرفة. والدور الوسيط الذي يلعبه رأس المال السيكولوجي لدى المروءسين في العلاقة بين القيادة بالتمكين وسلوكيات المشاركة بالمعرفة التي يمارسها هؤلاء المروءسين. هذا وقد تم تطبيق هذه الدراسة على عينة قوامها (400) مفردة من العاملين في الشركات الصناعية التابعة للشركة القابضة للصناعات الغذائية في مصر.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أهمها: وجود تأثير إيجابي وجوهري للقيادة بالتمكين على كل من رأس المال السيكولوجي لدى المروءيين وممارساتهم لسلوكيات المشاركة بالمعرفة، كما وجد تأثير إيجابي وجوهري لرأس المال السيكولوجي لدى المروءيين على ممارساتهم لسلوكيات المشاركة بالمعرفة. كما توصلت الدراسة إلى أن رأس المال السيكولوجي لدى المروءيين كمتغير يتوسط العلاقة بين القيادة بالتمكين وممارسة هؤلاء المروءيين لسلوكيات المشاركة بالمعرفة.

الكلمات الأساسية: القيادة بالتمكين - رأس المال السيكولوجي - المشاركة بالمعرفة.

- اسم المجلة المنشور بها: مجلة البحوث التجارية المعاصرة.

- رقم المجلد والعدد: المجلد (33)، عدد سبتمبر 2019.

- تاريخ النشر: سبتمبر 2019 م.