

رأس المال السيكولوجي لدى المرؤوسين كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة بالتمكين والمشاركة بالمعرفة بالتطبيق على الشركة القابضة للصناعات الغذائية

في مصر

استهدفت الدراسة التعرف على العلاقة بين القيادة بالتمكين ورأس المال السيكولوجي لدى المرؤوسين وممارستهم لسلوكيات المشاركة بالمعرفة. والدور الوسيط الذي يلعبه رأس المال السيكولوجي لدى المرؤوسين في العلاقة بين القيادة بالتمكين وسلوكيات المشاركة بالمعرفة التي يمارسها هؤلاء المرؤوسين. هذا وقد تم تطبيق هذه الدراسة على عينة قوامها (400) مفردة من العاملين في الشركات الصناعية التابعة للشركة القابضة للصناعات الغذائية في مصر.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أهمها: وجود تأثير ايجابي وجوهري للقيادة بالتمكين على كل من رأس المال السيكولوجي لدى المرؤوسين وممارستهم لسلوكيات المشاركة بالمعرفة، كما وجد تأثير ايجابي وجوهري لرأس المال السيكولوجي لدى المرؤوسين على ممارستهم لسلوكيات المشاركة بالمعرفة. كما توصلت الدراسة إلى أن رأس المال السيكولوجي لدى المرؤوسين كمتغير يتوسط العلاقة بين القيادة بالتمكين وممارسة هؤلاء المرؤوسين لسلوكيات المشاركة بالمعرفة.

الكلمات الأساسية: القيادة بالتمكين - رأس المال السيكولوجي - المشاركة بالمعرفة.

- اسم المجلة المنشور بها: مجلة البحوث التجارية المعاصرة.

- رقم المجلد والعدد: المجلد (33)، عدد سبتمبر 2019.

- تاريخ النشر: سبتمبر 2019 م.