

أثر جودة العلاقة التبادلية بين القائد والتابع والتوجه بالتعلم لدى التابع "المروؤوس" على سلوك العمل الابتكاري للمروؤوسين في وجود الكفاءة الذاتية للإبداع لدى المروؤوس والثقة في المدير كمتغيرات وسيطة بالتطبيق على الشركة القابضة للصناعات الدوائية والكيمياويات والمستلزمات الطبية في مصر

استهدفت الدراسة التعرف على أثر جودة العلاقة التبادلية بين القائد والتابع، والتوجه بالتعلم لدى التابع "المروؤوس" على سلوك العمل الابتكاري للمروؤوسين في وجود الكفاءة الذاتية للإبداع لدى المروؤوس والثقة في المدير كمتغيرات وسيطة. وقد تم تطبيق الدراسة على عينة قوامها (400) مفردة من العاملين بالشركات الصناعية التابعة للشركة القابضة للأدوية والكيمياويات والمستلزمات الطبية في مصر.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أهمها وجود تأثير ايجابي وجوهري لكل من جودة العلاقة التبادلية بين القائد "المدير" والتابع "المروؤوس"، والتوجه بالتعلم لدى المروؤوس على سلوك العمل الابتكاري للمروؤوسين، كما وجد أن الكفاءة الذاتية للإبداع لدى المروؤوس متغير وسيط في العلاقة بين جودة العلاقة التبادلية بين القائد "المدير" والتابع "المروؤوس" وسلوك العمل الابتكاري للمروؤوسين، وكذلك وجد أنها متغير وسيط في العلاقة بين التوجه بالتعلم لدى المروؤوس وسلوك العمل الابتكاري للمروؤوسين. فضلاً عن ذلك توصلت الدراسة إلى أن الثقة في المدير متغير وسيط في العلاقة بين جودة العلاقة التبادلية بين القائد "المدير" والتابع "المروؤوس" وسلوك العمل الابتكاري للمروؤوسين.

الكلمات الأساسية "المفتاحية": العلاقة التبادلية بين القائد والتابع – التوجه بالتعلم لدى المروؤوس – الكفاءة الذاتية للإبداع لدى المروؤوس – الثقة في المدير – سلوك العمل الابتكاري للمروؤوسين

- اسم المجلة المنشور بها: مجلة البحوث التجارية المعاصرة.

- رقم المجلد والعدد: المجلد(34)، عدد ديسمبر 2020 م.

- تاريخ النشر: ديسمبر 2020 م.