

أثر القيادة التحويلية والشخصية المبادرة على أداء العاملين في وجود إعادة تصميم الوظيفة ذاتياً كمتغير وسيط بالتطبيق على المستشفيات التابعة لمديرية الصحة بمحافظة القاهرة

استهدفت الدراسة التعرف على تأثير القيادة التحويلية، والشخصية المبادرة لدى العاملين على أداء العاملين للدور الرسمي ولسلوكيات المواطنة التنظيمية، وكذلك التعرف على الدور الوسيط لإعادة تصميم الوظيفة ذاتياً في هذه العلاقات. هذا، وقد تم تطبيق هذه الدراسة على عينة قوامها (371) من العاملين في المستشفيات التابعة لمديرية الصحة بمحافظة القاهرة.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها: وجود تأثير إيجابي وجوهري لكل من القيادة التحويلية والشخصية المبادرة لدى العاملين على أداء العاملين للدور الرسمي، وممارستهم لسلوكيات المواطنة التنظيمية. كما وجدت الدراسة أن سلوكيات إعادة تصميم الوظيفة ذاتياً تتوسط العلاقة بين القيادة التحويلية وبين كل من أداء العاملين للدور الرسمي وممارستهم لسلوكيات المواطنة التنظيمية. بالإضافة إلى ذلك، أظهرت الدراسة الدور الوسيط لسلوكيات إعادة تصميم الوظيفة ذاتياً في العلاقة بين الشخصية المبادرة لدى العاملين وبين كل من أداء العاملين للدور الرسمي، وممارستهم لسلوكيات المواطنة التنظيمية.

الكلمات الأساسية (المفتاحية): القيادة التحويلية، الشخصية المبادرة، إعادة تصميم الوظيفة ذاتياً، أداء الدور الرسمي، سلوكيات المواطنة التنظيمية.

- اسم المجلة المنشور بها: مجلة البحوث التجارية المعاصرة.

- رقم المجلد والعدد: المجلد (35)، عدد يونيو 2021 م.

- تاريخ النشر: يونيو 2021 م.