

## أثر القيادة الخادمة على أداء العاملين لدور العمل في وجود التمكين السيكولوجي لدى العاملين والمشاركة بالمعرفة كمتغيرات وسيطة بالتطبيق على مديريات الخدمات بمحافظة الجيزة

استهدفت الدراسة التعرف على تأثير القيادة الخادمة على أداء العاملين لدور العمل، وكذلك التعرف على الدور الوسيط للمشاركة بالمعرفة، والتمكين السيكولوجي لدى هؤلاء العاملين في هذه العلاقة. هذا، وقد تم تطبيق الدراسة على عينة قوامها (400) مفردة من العاملين بمديريات الخدمات التابعة لمحافظة الجيزة في مصر.

وقد توصلت الدراسة إلى وجود ارتباط ايجابي وجوهري بين القيادة الخادمة وأداء العاملين لدور العمل، وكذلك مع المشاركة بالمعرفة والتمكين السيكولوجي لدى هؤلاء العاملين. وأظهرت الدراسة وجود تأثير ايجابي وجوهري للقيادة الخادمة على أداء العاملين لدور العمل، ووجد أن المشاركة بالمعرفة والتمكين السيكولوجي لدى هؤلاء العاملين يتوسطان جزئياً هذه العلاقة الايجابية.

الكلمات الأساسية (المفتاحية): القيادة الخادمة – المشاركة بالمعرفة – التمكين السيكولوجي-أداء دور العمل.

- اسم المجلة المنشور بها: مجلة البحوث التجارية المعاصرة.

- رقم المجلد والعدد: المجلد (38)، عدد يونيو 2024م.

- تاريخ النشر: يونيو 2024 م.