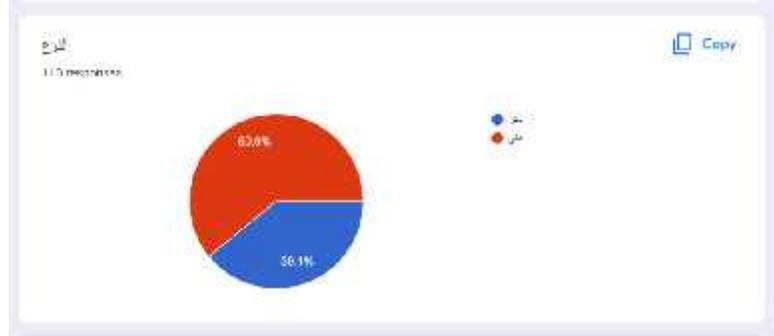


تحليل إستبيان الإمتياز

شارك فى الاستبيان 110 من اطباء الامتياز



نتراوح تقديراتهم بين جيد و امتياز



لكثيرون :

- وضوح الاهداف و الجدارات الواجب استيفائها في سنة الامتياز بصورة جيدة)
- وضوح كيفية أداء المهام المطلوبة منهم)
- توافر توعية بعوامل الخطورة التي قد يتعرضون لها خلال التدريب في المستشفيات)
- يمكن رجوع طبيب الامتياز لها حال وجود أي استفسارات)
- الامكانيات والتجهيزات بالمستشفيات الجامعية لاتاحة بيئة مناسبة لتدريب الامتياز)
- الاستفادة من سنة الامتياز في تنمية المهارات الطبية جيدة قى بعض الاقسام و ضعيفة فى اقسام اخرى)
- و أعربت الغالبية عن عدم الرضا العام عن هذه السنة)

الاجابيات التي ذكرت:

- انها اعطت لهم فرصة لتنمية التعليم الذاتى)
- رهبة التعامل مع المريض)
- معرفة بعض الأساسيات الطبية بصورة عملية مثل اساسيات الاسعافات الاولية و الطوارئ)
- كتابة التقارير الطبية بصورة جيدة)
- الاعتماد على النفس و التاهل للحياة العملية)
- تنمية بعض المهارات الاجتماعية مثل نقل خبر سىء و التعامل الودود مع المرصى و كظم الغيظ كثيرا)

أما أكثر ما ذكر من سلبيات:

- عدم وجود تعريف واضح و محدد للمهام المطلوبة)
- التشدد في مواعيد الحضور و الانصراف دون وجود مردود علمي حقيقي)
- التعرض للاهانة و الطرد احيانا من بعض الاماكن)
- الاجور الضعيفة)
- توجد ايام كثيرة بلا عمل مع التقيد بالحضور)
- تاخر طباعة اللوج بوك في بداية الامتياز)
- عدم وضوح لوائح الاجازات و الجزاءات و غيرها)
- عشوائية خطط التدريب)
- عدم وجود اماكن كافية تستوعب عدد الاطباء الامتياز و تضيق فرصة التعلم في اماكن اخرى غير الجامعة)
- العنصرية في التعامل بناء على التقدير مثلا و احيانا بناء على ذكر او انثى)
- مقترحات للتحسين:)
- تبنى نظام تدريبي متطور و تطبيقه و يفضل لو كان نظام تدريب اجنبي)
- اتاحة التحويل لمستشفيات الصحة من اجل فرص تدريبية اكثر)
- محاضرة يشرح فيها الأساسيات والاشياء التي يجب تعلمها بحيث تبدأ تطبيق ولا يحتاج كل فرد لشرح فردي مرة أخرى وتوفير الوقت)
- تحديد جدول واضح بايام العمل و الغاء البصمة في غير هذه الايام)
- ان يتولى مسئولية التدريب من لديهم الوقت و الشغف لتدريب الامتياز)
- ان يكون في كل قسم مدرس يتابع طلبة الامتياز وينبه على النائب ما يجب على كل طبيب امتياز فهمه واستيعابه واتقانه في هذا القسم)
- يجب ان لا ينتهي الراوند بدون ان يتقن طالب الامتياز طوارئ هذا القسم على الاقل)
- قتصار الحضور على المجموعة التي لديها واجبات سيكون العدد اقل والاستفادة افضل والذين ليس لديهم واجبات يمكنهم التطوع في اماكن اخرى لنستفيد بالوقت)
- عقد اجتماع دوري مع ممثلي الدفعة لعرض المشكلات التي نواجهها)
- عقد برنامج تدريبي خاص بكل رواند او اسبيشال يتناول اهم الحالات التي نراها في العيادات)
- وضع برنامج تعليمي فعلي ومراقبة وتقييم من يقومون بتطبيقه، وذلك عن طريق استبيان لاطباء الامتياز نهاية كل (راوند) عن مدى تعلمهم وتطبيقهم للنقاط والمهارات الموجودة في كتيب (logbook) لكن ما يحدث هو العكس، فأطباء الامتياز هم من يتم تقييمهم من قبل المسؤولين المباشرين عن التدريب، ويكون معايير هذا التقييم إنجاز الاعمال الورقية فقط او ما يسمى ب (dirty work)

رابط الإستبيان:

https://docs.google.com/forms/d/17BPq4B6NgFsSnrRLeQta3szl3kwTM_D5L03gQL0T5I/edit

رابط نتائج الإستبيان:

https://docs.google.com/forms/d/17BPq4B6NgFsSnrRLeQta3szl3kwTM_D5L03gQL0T5I/edit#response