



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2024\2025

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
معيار (1) التخطيط الإستراتيجي المعدل 7 مؤشر	١- رسالة ورؤية المؤسسة معتمدتان ومعلنتان، وشارك في وضعهما الأطراف المعنية.	1- تحدد المؤسسة رؤية ورسالة خاصة بها وتعتمدهما من مجلسها الرسمي	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
		2- تعلن المؤسسة الرؤية والرسالة داخل المؤسسة وخارجها بوسائل متعددة.	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
		3- يشارك مختلف الأطراف داخل المؤسسة وخارجها في صياغة الرؤية والرسالة.	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
معيار (2) رسالة المؤسسة واضحة، وتعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، وتسهم الرسالة في تحقيق	٢- رسالة المؤسسة واضحة، وتعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، وتسهم الرسالة في تحقيق	1- تتضمن الرسالة الثلاث مهام للمؤسسة: التعليمية والبحثية والمسئولية المجتمعية.	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
		2- مدى مساهمة رسالة المؤسسة في تحقيق رسالة الجامعة/ الوزارة.	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	رسالة الجامعة / الوزارة			
	٣- الخطة الاستراتيجية للمؤسسة معتمدة ومكتملة العناصر، وتتسق مع استراتيجية الجامعة/ الوزارة	1- تضع المؤسسة خطة استراتيجية محددة المدة وتعتمدها من مجلسها الرسمي (مع بيان مدى متابعتها مع الخطط الإستراتيجية السابقة)	تمت	
		2- ملاءمة الخطوات المنهجية لإعداد الخطة الإستراتيجية ومدى اكتمال عناصرها الرئيسية (متضمنة الخطة التنفيذية).	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
		3- مدى ارتباط مجالات الخطة الإستراتيجية للمؤسسة مع الخطة الإستراتيجية للجامعة / الوزارة.	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
	٤- التحليل البيئي شامل البيئة الداخلية والخارجية	1- يشتمل التحليل البيئي على البيئة الداخلية والخارجية (مع تحديد أوجه نشاط المؤسسة من التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع)	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
5- الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة معلنة وواضحة الصياغة، ومبنية على التحليل البيئي، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وقابلة للقياس والتحقق في المدى الزمني للخطة	وشارك فيه الأطراف المعنية، وتعددت الوسائل المستخدمة في إجرائه بما يضمن ملاءمة الوسيلة لموضوع التحليل والفئة المستهدفة.	2- تستخدم المؤسسة وسائل مناسبة ومتعددة عند إجراء التحليل البيئي مثل (الاستبيانات والمقابلات والمناقشات والملاحظات وغيرها) وتراعي ملائمة الوسيلة مع موضوع التحليل والفئة المستهدفة) مثل المقابلات تناسب القيادات، والاستبيانات تناسب الطالب والإداريين وأعضاء هيئة التدريس وغيرها)	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
	1-مدى وضوح صياغة الاهداف الاستراتيجية وقابليتها للتحقق والقياس	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي	
	2- مدى ارتباط الأهداف الاستراتيجية بنتائج التحليل البيئي	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي	
	3- وسائل اعلان الاهداف الاستراتيجية داخل المؤسسة وخارجها	تمت	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي	



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	٦- الخطط التنفيذية تتضمن الأنشطة التي تحقق الأهداف الاستراتيجية، وتعكس أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها المنطقي.	1- تعكس الخطة التنفيذية والخطط السنوية أولويات التنفيذ، وتحدد بدقة الأنشطة ومسئولية التنفيذ، والجدول الزمني للملائم، والتكلفة المالية اللازمة ومؤشرات المتابعة والتقييم.	28\2\2025	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
	٧- للمؤسسة تقارير دورية لمتابعة وتقييم مدى تقدم الخطط التنفيذية وفقاً للجدول الزمني وتحقق مستويات الأداء المستهدفة.	1- تعد المؤسسة تقارير دورية (نصف سنوية أو سنوية) لمتابعة الخطط التنفيذية.	28\2\2025	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي
		2- تدرس المؤسسة مدى تحقق مستويات الاداء المستهدفة بالخطة وترصد أسباب عدم الإنجاز وما تم اتخاذه من الإجراءات التصحيحية المناسبة.	5\3\2025	أعضاء معيار التخطيط الإستراتيجي



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
معيار (2) القيادة و الحوكمة المعدل 6 مؤشر	1- القيادات الاكاديمية والإدارية مختارة وفقاً لمعايير موضوعية ومعلنة وآليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة.	1 تحدد المؤسسة معايير موضوعية الاختيار القيادات الأكاديمية رؤساء الأقسام العلمية - مديرو المراكز والوحدات - مدير وحدة ضمان الجودة - وغيرهم وكذلك معايير لاختيار القيادات الادارية (أمين المؤسسة -مديرو الادارات والوحدات وغيرهم).	28\2\2025	أعضاء معيار القيادة مدير الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية مدير الكلية
		2- تطبق المؤسسة المعايير من خلال آليات تضمن الشفافية مثل (الاعلان, الاختيار من خلال لجان, عرض برنامج للتطوير وغيرها)	23\2\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية مدير الكلية
		3- توجد إجراءات مفعلة لضمان تداول السلطة في المناصب القيادية (قواعد مدة شغل المنصب).	23\2\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
				مدير الكلية
	٢- القيادات الحالية والمحتملة يتم تنمية قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديدة من القيادات.	1- ملائمة وسائل تنمية قدرات القيادات الحالية (برامج تدريبية ملائمة من حيث النوع والعدد والتوقيت)	1\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
		2- وسائل إعداد القيادات المستقبلية استحداث مواقع قيادية مثل (النواب أو المساعدين ومثل مسؤول نظام الإرشاد ومسؤول تنمية الموارد ومسؤول ريادة العمال وغيرها).	1\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
	٣- معايير تقييم أداء القيادات موضوعية، وتشارك	1- توجد معايير موضوعية معلنة لتقييم أداء القيادات المختلفة (عميد/ وكلاء/ رؤساء أقسام) مثل نمط القيادة المتبع،	7\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	الأطراف المعنية في عملية التقييم، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء المؤسسي.	الاستجابة للمقترحات والشكاوى (وغيرها)		عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
		2- يتم تطبيق التقييم من قبل الأطراف المعنية بوسائل مناسبة وبطريقة دورية (مرتين على الأقل قبل التقدم للإعتماد).	7\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
		3- يتم تحليل النتائج و الاستفادة منها (مع ذكر امثلة من أوجه الاستفادة).	20\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
	٤- للمؤسسة قيم جوهرية معنونة وممتاحة للمعنيين، وآليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة	١- توجد وثائق معنونة لسياسات واجراءات المؤسسة فيما يخص: القيم الجوهرية - أخلاقيات المهنة - ضوابط ضمان العدالة وعدم التمييز وعدم تعارض المصالح - حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر - نظام التظلمات والشكاوى للعاملين - وغيرها	27\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
		٢- تتابع المؤسسة تنفيذ هذه السياسات وتتخذ الإجراءات في حالة عدم الالتزام بها.	27\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
	5 - المعلومات المعنونة عن المؤسسة شاملة وتغطي سائر أنشطتها، وتضمن	١- تحرص المؤسسة على إتاحة معلومات متنوعة على موقعها الإلكتروني، متضمنة بيانات شاملة عن جميع البرامج التي تقدمها	15\4\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
		لتبرز سماتها التنافسية - وتحديثها بصفة دورية		رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
	المؤسسة مصداقيتها وتحديثها	٢- تتحرى المؤسسة المصداقية في الإعلانات والمعلومات المنشورة .	15\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
	6- الهيكل التنظيمي معتمد و معلن و ملائم لحجم المؤسسة و نشاطها و يتضمن الإدارات الاساسية اللازمة لتحقيق رسالتها و أهدافها.	١- يوجد هيكل تنظيمي معتمد من المجالس الرسمية.	20\3\2025	أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية
		٢- وسائل اعلان الهيكل للأطراف المعنية.	20\3\2025	أعضاء معيار القيادة



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

المسئول عن التنفيذ	موعد التنفيذ	النشاط	المؤشر	المعيار
و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية				
أعضاء معيار القيادة و الحوكمة عميد الكلية- وكلاء الكلية- رؤساء الأقسام العلمية- مدير الكلية	20\3\2025	٣- مدى ملاءمة الهيكل التنظيمي لحجم المؤسسة ونوع أنشطتها واشتماله على الإدارات / الأقسام / الوحدات / اللجان وغيرها.		
أعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية	7\3\2025	١- بيان بأعضاء وحدة ضمان الجودة ومدى تأهيلهم من خلال تلقيهم الدورات التدريبية المناسبة أو العمل كمراجع نظير أو غيرها.	1- للمؤسسة وحدة لضمان الجودة يتوفر لها الكوادر المؤهلة والتجهيزات الملائمة، ويشارك فيها	معيار (3) إدارة الجودة و التطوير المعدل
أعضاء معيار ادارة الجودة	7\3\2025	٢- ملائمة أعداد الكوادر المشاركة في الوحدة		



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
4 مؤشر	ممثلون عن مختلف الفئات بالمؤسسة ويراعى تباين الخبرات والمهارات لتغطية المهام المتعددة.	(وبما يتناسب مع ما ورد باللائحة الداخلية)، تنوعها من مختلف فئات المؤسسة (مثل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريون وغيرها).		منسقي الجودة بالاقسام العلمية
		٣- توافر الموارد المادية والتجهيزات الملائمة لممارسة أنشطة الوحدة.	15\3\2025	أعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
	٢- اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة تتضمن هيكلًا تنظيميًا ذا تبعية وعلاقات واضحة، وتحدد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة بالجامعة،	1 ملائمة اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة (الهيكل التنظيمي - المجالس/اللجان العاملة بالوحدة ومهامها - آليات وإجراءات عمل الوحدة...)	15\3\2025	أعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
	2 تحديد دور وحدة ضمان الجودة في ضمان جودة كل من المؤسسة والبرامج التي تقدمها المؤسسة.	5\4\2025	أعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية	



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	بما يسهم في تفعيل دورها ويساند أنشطتها.	3 أمثلة لتفعيل علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة بالجامعة / مستشار الجودة بالمعهد (مثل: الاجتماعات، التقارير الدورية، الدعم الفني، التدريب وزيارات المحاكاة وغيرها).	12\4\2025	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
	٣- تقييم أنشطة المؤسسة يتم بصفة دورية باستخدام مؤشرات أداء موضوعية، وأدوات ملائمة.	١- تحديد مؤشرات الأداء التي تتم بها عملية التقييم الذاتي ووسائل جمع البيانات والمعلومات من المصادر ذات الصلة	12\4\2025	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
		٢- تحديد أنشطة الوحدة مثل: نشر مبادئ وثقافة الجودة - قياس رأي المعنيين - متابعة تنفيذ الخطط المؤسسية - مقارنة نتائج تقييم المؤسسة دوريا - اعداد التقارير...	19\4\2025	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
		3- توافر التقارير السنوية للمؤسسة للثلاث أعوام الأخيرة على الأقل، وملائمة خطط التحسين الواردة بهذه التقارير واتساقها مع نتائج التقييم	19\4\2025	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
		الذاتي.		
		٤- أمثلة لتقدم ملموس في الأداء المؤسسي نتيجة الاستفادة من نتائج التقييم الذاتي.	15\7\2025	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
	٢- نتائج تقييم أنشطة المؤسسة تُناقش مع المعنيين وفي مجالسها الرسمية، ويُستفاد منها في توجيه التخطيط واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير.	1 مناقشة نتائج التقييم الذاتي للمؤسسة مع الأطراف المعنية مع ذكر أمثلة فعلية.	مستمر كل شهر	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
		2 عرض نتائج التقييم الذاتي في المجالس الرسمية للمؤسسة (بالاتساق مع تمثيل الوحدة في هذه المجالس)	مستمر كل شهر	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية
		3 متابعة خطط التحسين الواردة بالتقارير السنوية وأمثلة من الإجراءات التصحيحية التي اتُخذت خلال الثلاث السنوات الأخيرة	15\8\2025	اعضاء معيار ادارة الجودة- منسقي الجودة بالاقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
معيار (4) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المعدل 3 مؤشر	1- نسبة اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة الي الطلاب علي مستوي المؤسسة تتفق مع المعدلات المرجعية لنوع و طبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة.	1- تحديد نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة إلي الطلاب علي مستوي المؤسسة (و المقارنة علي مدار ثلاث أعوام أكاديمية لبيان تطور النسب)	8\3\2025	أعضاء معيار أعضاء هيئة التدريس – رؤساء الأقسام العلمية
		2- يتم حساب العضو المنتدب انتداب يوم أو يومين (بنصف العضو المعين أو المعار، والمتعاقد (حامل الدكتوراه من غير أعضاء هيئة التدريس) يحسب تبعاً لما ينص عليه العقد.	8\3\2025	أعضاء معيار أعضاء هيئة التدريس – رؤساء الأقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
		- المؤسسات الخاصة: يتم التحقق من الأعداد المذكورة من خلال الوثائق أثناء الزيارة) قرارات وزارية بالتعيين / موافقة الجامعات على الاعارات والانتدابات)	لا ينطبق	أعضاء معيار هيئة التدريس و الهيئة المعاونة- رؤساء الأقسام العلمية
	2- الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة تحدد بصورة دورية, وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبى الاحتياجات التدريبية لكل فئة.	1- تحدد المؤسسة الوسائل المستخدمة لتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	في انتظار اعادة تفعيل وحدة التدريب	أعضاء معيار هيئة التدريس و الهيئة المعاونة- رؤساء الأقسام العلمية
		2- توافر بيان بالبرامج التدريبية المقدمة سنويا للفئات المختلفة, وأنواعها.	في انتظار اعادة تفعيل وحدة التدريب	أعضاء معيار هيئة التدريس و الهيئة المعاونة- رؤساء الأقسام العلمية
		3- توافر بيان بإجمالي عدد المتدربين على مستوى المؤسسة سنوي (لاخر ثلاث سنوات علي الأقل).	في انتظار اعادة تفعيل وحدة التدريب	أعضاء معيار هيئة التدريس و الهيئة المعاونة- رؤساء الأقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
	3-معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة موضوعية, وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم, وتناقشهم فيها عند الضرورة, وتستخدم النتائج لتحسين الأداء.	1- توجد معايير موضوعية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس استاذ وأستاذ م ومدرس)وأعضاء الهيئة المعاونة(متضمنة الأداء التعليمي والبحثي والخدمي, والمشاركة في أعمال ضمان الجودة والانشطة الطلابية وغيرها).	20\3\2025	أعضاء معيار هيئة التدريس- و رؤساء الاقسام العلمية
		2- توضيح آليات ودورية التقييم خلال الثلاث سنوات الأخيرة	20\3\2025	أعضاء معيار هيئة التدريس- و رؤساء الاقسام العلمية
		3- وسائل إخطار أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة بنتائج تقييمهم ومناقشهم فيها عند اللزوم.	27\3\2025	أعضاء معيار هيئة التدريس- و رؤساء الاقسام العلمية
		4- أمثلة لأوجه الاستفادة من نتائج التقييم(مثل المحاسبة ووضع خطط تنمية المهارات وتطوير الأداء وغيرها).	4\4\2025	أعضاء معيار هيئة التدريس- و رؤساء الاقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
معيار (5) الجهاز الإداري المعدل 4 مؤشر	١- الجهاز الإداري ملائم مع حجم وطبيعة أنشطة المؤسسة، والعاملون موزعون وفقاً لمؤهلاتهم وقدراتهم على الوظائف المختلفة وبما يتناسب مع مهام الوظيفة، وتوجد آليات للتعامل مع النقص والزيادة في أفرادها.	1- مدى ملائمة أعداد أعضاء الجهاز الإداري (بما فيه من فنيين) وفق طبيعة نشاط المؤسسة	5\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري- مدير الكلية- رؤساء الأقسام الإدارية
		2- ملائمة توزيع العاملين والفنيين على الإدارات والأقسام العلمية والمعامل والقاعات والورش والمكتبة وغيرها وفقاً لمؤهلاتهم وللتوصيف الوظيفي وبما يحقق التوازن في عبء العمل ويضمن كفاءة الأداء.	15\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري- مدير الكلية- رؤساء الأقسام الإدارية
		3 ملائمة آليات التعامل مع وجود عجز أو فائض في أعداد العاملين والفنيين.	15\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري- مدير الكلية- رؤساء الأقسام الإدارية
	٢- الاحتياجات التدريبية	1- تحدد المؤسسة الوسائل المستخدمة	8\3\2025	أعضاء معيار الجهاز



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	
	للعاملين تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة.	لتحديد الاحتياجات التدريبية لاعضاء الجهاز الاداري		الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية	
		2- توافر بيان بعدد البرامج التدريبية المنفذة سنويا وانواعها	8\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية	
		3- توافر بيان بعدد المتدربين سنويًا (لاخر ثلاث سنوات على الاقل)	8\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية	
	3- للمؤسسة نظام لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري يتضمن معايير موضوعية ومعلنة، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشاهم	1- توجد معايير موضوعية لتقييم أداء الجهاز الاداري.		15\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية
			2- توضيح آليات ودورية التقييم خلال الثلاث السنوات الاخيرة	15\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية -



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	فيها عند الضرورة، وتحرص على استخدام نتائج التقييم للمحاسبة، ولوضع برامج التدريب والتطوير.			رؤساء الأقسام الإدارية
		3- وسائل إخطار أعضاء الجهاز الإداري بنتائج تقييمهم ومناقشتهم فيها عند اللزوم.	20\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية
		4- أمثلة للاستفادة من نتائج التقييم (مثل المحاسبة، ووضع خطط تنمية المهارات وتطوير الاداء وغيرها).	29\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية
		1- قياس آراء أعضاء الجهاز الإداري باستخدام الوسائل المناسبة (مثل استبيانات ولقاءات وغيرها متضمنة على سبيل المثال استقصاء عن بيئة العمل والعدالة في توزيع عبء العمل وغيرها).	16\3\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية
4- للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري واتخاذ الإجراءات اللازمة				



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	لدراساتها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية	2- دورية قياس الرأي خلال الثلاث سنوات الاخيرة	10\4\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية
		3- تحليل وتقييم آراء أعضاء الجهاز الإداري) تحديد أهم عناصر الرضا/ عدم الرضا)	14\4\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - الاحتياجات التدريبية
		4- أمثلة للإستفادة من النتائج والاجراءات التصحيحية المناسبة واتساقها مع نتائج قياس الرأي.	20\4\2025	أعضاء معيار الجهاز الإداري - مدير الكلية - الاحتياجات التدريبية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
معيار (6) الموارد المالية و المادية المعدل 6 مؤشر	1- الموارد المالية للمؤسسة كافية لطبيعة نشاطها و أعداد الطلاب و يتم توزيعها وفقا للاحتياجات الفعلية بما يمكن المؤسسة من تحقيق رسالتها و أهدافها.	1- ملأمة الموارد المالية المحددة سنويًا وتناسبها مع أنشطة المؤسسة وعدد طلابها	1\3\2025	أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية- مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية- الصيانة
		2- ملأمة توزيع موارد المؤسسة المالية على الانشطة التعليمية والبحثية وأنشطة خدمة المجتمع	8\3\2025	أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية- مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية
		3- قواعد الصرف على البرامج المختلفة التي تقدمها المؤسسة.	15\3\2025	أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية- مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية
	2- مصادر التمويل	1- تنوع مصادر الموارد المالية(مثل مصروفات الطالب، الوحدات ذات	20\3\2025	أعضاء معيار الموارد



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	
	متنوعة مع وجود أدلة على زيادة معدل تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة.	الطابع الخاص، وغيرها).		الأعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية - مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية-الصيانة	
		2- مدى زيادة الموارد المالية الذاتية على مدار الاعوام الثلاثة الماضية (المؤسسات الحكومية فقط)	27\3\2025	أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية - مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية-الصيانة	
		3- مبانى المؤسسة وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل والورش وخلافه وتجهيزاتها ملائمة لطبيعة	14\4\2025	1- ملائمة مباني المؤسسة و اعداد القاعات الدراسية, والمعامل و تجهيزاتها و غيرها , وتناسب ذلك بصفة عامة مع أعداد الطلاب بجميع البرامج.	أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية - مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية-الصيانة
		3- توافر التسهيلات الداعمة الكافية للبرامج التعليمية بصفة عامة(مثل	14\4\2025		أعضاء معيار الموارد



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ
	نشاط المؤسسة ولأعداد الطلاب، ويتوافر المناخ الصحي بالمباني.	مستشفيات تعليمية وورش وملاعب وفنادق ومطاعم وحقول تجريبية ومزارع وغيرها.)	المالية - عميد الكلية - مدير الكلية - الكادر الخاص - الشؤون المالية - الصيانة
		3- توافر المناخ الصحي في المباني والمعامل المخصصة للبرنامج (تهوية/ الاضاءة الطبيعية/ النظافة).	أعضاء معيار الموارد المالية - عميد الكلية - مدير الكلية - الكادر الخاص - الشؤون المالية - الصيانة
		4- ملائمة مكان، وسعة الكنترول، وتجهيزاته المادية، والالكترونية.	أعضاء معيار الموارد المالية - عميد الكلية - مدير الكلية - الكادر الخاص - الشؤون المالية - الصيانة
	4- صيانة القاعات	1- ملائمة اجراءات صيانة البنية التحتية	أعضاء معيار الموارد



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

المسئول عن التنفيذ	موعد التنفيذ	النشاط	المؤشر	اسم المعيار
الأعضاء معيار الموارد مالية- عميد الكلية - مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية - الصيانة		والقاعات و الاجهزة و المعدات و المعامل وغيرها	والمعامل والالات والمعدات والبنية التحتية والمرافق يتم بصورة دورية.	
أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية - مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية - الصيانة	21\3\2025	2- مدي تفعيلها بصفة دورية مثل خطة صيانة , وعقود صيانة و غيرها.)		
أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية - مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية - الصيانة	14\7\2025	3- بيان ماتم تحديثه من بنية تحتية أو تجهيزات أو معدات خلال الخمس سنوات الاخيرة		
أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية- مدير	15\2\2025	1- تحديد الانظمة وقواعد البيانات الرقمية التي تستخدمها المؤسسة	5- وسائل الاتصال والموارد والمنظم	



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	التكنولوجية المستخدمة حديثة وملائمة للنشاط الأكاديمي للمؤسسة وللعمليات الإدارية بها،	2- تحديد عدد الحاسبات الالية المتاحة للطلاب وملائمتها لخدمة أغراض التعليم و التعلم، و توضيح الاجراءات التي تم اتخاذها في حالة عدم الكفاية و الملائمة. (4/1) للتخصصات المعنية، و1 / 22 للتخصصات الأخرى	1\3\2025	الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية -الصيانة أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية -مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية -الصيانة
		3-تحديد البرمجيات المرخصة المستخدمة علي اجهزة الحاسب (للانشطة الاكاديمية و للانشطة الادارية)	1\3\2025	أعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية -مدير الكلية- الكادر الخاص- الشؤون المالية -الصيانة
		4- اتاحة خدمة الانترنت للطلاب داخل المؤسسة	8\3\2025	أعضاء معيار الموارد المالية- عميدالكلية- مدير الكلية- الكادر الخاص -



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
				الشئون المالية -الصيانة
		5- توافر وسائل التواصلت الحديثة (مثل البريد الالكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي).	8\3\2025	اعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية -مدير الكلية- الكادر الخاص- الشئون المالية -الصيانة
	6- المكتبة ملائمة لنشاط المؤسسة من حيث توافر الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين، والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين.	1- مائتمة المكتبة من حيث التجهيزات والمراجع والخدمات المقدمة بالمكتبة (حداثة المراجع والدوريات، نظم البحث اليدوي والالكتروني الاستعارة، والتصوير، والانترنت، الاشتراك في بنك المعرفة، ومراعاة ضوابط الحفاظ على الملكية الفكرية، قاعات اطاع الكترونية، وغيرها).	1\4\2025	اعضاء معيار الموارد المالية- عميد الكلية -مدير الكلية- الكادر الخاص- الشئون المالية -الصيانة



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
معيار (7) المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية المعدل 2 مؤشر	١- المعايير الأكاديمية المرجعية التي تبنتها المؤسسة من خلال المجالس الرسمية، تتوافق مع رسالة المؤسسة وأهدافها	1- تحديد إجراءات تبني المعايير الأكاديمية أو المرجعية للبرامج التعليمية (عرضها و مناقشتها و توافقها مع رسالة المؤسسة)	2\5\2025	أعضاء معيار المعايير الأكاديمية-رؤساء الاقسام-منسقي البرامج
	2- البرامج التعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقا لما تنطوي عليه رسالة المؤسسة.	2- اعتماد المعايير من المجالس الرسمية.	8\5\2025	أعضاء معيار المعايير الأكاديمية-رؤساء الاقسام-منسقي البرامج
		1- تحديد اجراءات استحداث برامج تعليمية جديدة, او إلغاء برامج قائمة, تبعا لمتطلبات سوق العمل	15\5\2025	أعضاء معيار المعايير الأكاديمية-رؤساء الاقسام-منسقي البرامج
		2-تحديد الاجراءات المعتمدة لتطوير و تحديث البرامج القائمة , ومراجعة و تطوير المحتوى العلمي للمقررات تبعا لمستجدات التخصص	20\4\2025	أعضاء معيار المعايير الأكاديمية-رؤساء الاقسام-منسقي البرامج
		3-وسائل مشتركة الاطراف المعنية في تصميم\تطوير و تحديث البرامج	20\3\2025	اعضاء معيار المعايير



خطة عمل معايير الاعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
		وفاعليتها) التغذية الراجعة من الطلاب و الهيئة المعاونة التدريسية و الخريجين و اصحاب سوق العمل.....)		الأكاديمية- رؤساء الاقسام-منسقي البرامج
		4- تحديد تاريخ آخر تحديث للائحة برامج المرحلة الجامعية الاولى و التغييرات التي تمت (كمثل لما سبق من ممارسات)	27\3\2025	أعضاء معيار المعايير الأكاديمية- رؤساء الاقسام-منسقي البرامج
معيار (8) التدريس و التعلم المعدل 2 مؤشر	١ - عملية تقييم الطلاب تدار بكفاءة وعدالة، والامتحانات يُأمن وضعها ونسخها وتوزيعها بما يضمن سريتها.	1-توجد سياسات و اجراءات معتمدة و معلنة لادارة الامتحانات) تشكيل لجان الممتحنين- تشكيل لجان الكنترول - وضع الامتحان وضمان سرية عند نسخه و توزيعه- مراقبة الطلاب اثناء اجراء الامتحانات لضمان عدم الغش - قواعد عدم تعارض المصالح مع اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة. .	20\2\2025	أعضاء معيار التدريس والتعلم -عميد الكلية- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - منسقي الجودة-مسئول MIS
		3- توجد سياسات و اجراءات معتمدة	20\2\2025	أعضاء معيار التدريس



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
		ومعلنة لتنظيم عمل عمليات: تصحيح أوراق الاجابة- مراجع ورصد الدرجات - توثيق نتائج الامتحانات، متضمنا أيضا الاجراءات المتبعة في الامتحانات العملية والشفوية وغيرها، وفى حالة التقييم عن بعد ان وجد		و التعلم -عميد الكلية لشئون التعليم والطلاب- منسقي الجودة- مسئول MIS
		3- يوجد نظام لتوثيق نتائج جميع الامتحانات والاحتفاظ بالنتائج مؤمنة (أيضا الاجراءات لتوثيق وحفظ واستدعاء إجابات الطالب في حالة طرق التقييم الالكترونية ان وجد)	14\3\2025	أعضاء معيار التدريس و التعلم- عميد الكلية- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب- منسقي الجودة- مسئول MIS
	2- قواعد التعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج التقييم موثقة و معلنة، و توجد آليات لمراقبة	1- ملائمة النظام المعلن لقبول وفحص تظلمات الطالب وإجراءات إخطار ومناقشة الطالب بنتائج التظلم.	16\3\2025	أعضاء معيار التدريس و التعلم- عميد الكلية- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب- منسقي الجودة-



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
	تطبيقها.	2- أمثلة تدل على فاعلية تطبيقه.	16\3\2025	مسئول MIS أعضاء معيار التدريس و التعلم- عميد الكلية- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب- منسقي الجودة- مسئول MIS
معيار (9) الطلاب	1- قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية والتخصصات، واضحة، وعادلة، ومعننة.	1- تحديد قواعد قبول و تحويل الطلاب و توزيعهم علي التخصصات المختلفة (إجراءات تحديد اعداد الطلاب المقبولين بالبرنامج- معايير و اجراءات معتمدة و معلنة للقبول بالتخصصات\الشعب-إعلان قوائم المقبولين بالبرنامج في توقيتات محددة	4\4\2025	أعضاء معيار التدريس و التعلم- عميد الكلية- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب-رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
و الخريجون معدل		و من خلال وسائل مختلفة-معايير و اجراءات معتمدة و معلنة للتحويلات من و إلي البرنامج- مرونة سياسات و اجراءات القبول \التحويلات.....)		وحدة متابعة الخريجون
		2- تحديد وسائل إعلان القواعد(مثل دليل الطالب والموقع الالكتروني وفي إدارة شؤون الطلاب وغيرها).	11\4\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شؤون التعليم و الطلاب-مسئولي شؤون الطلاب و الخريجون- وحدة متابعة الخريجون
		3- اعداد بيانات عن تطور أعداد الطلاب المقبولين و نسب التحويلات من المؤسسة وإليها خلال السنوات الثلاث الاخيرة، وتحليلها وتحديد ما تم اتخاذه من اجراءات تصحيحية مناسبة ان وجد.	8\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شؤون التعليم و الطلاب-مسئولي



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المستول عن التنفيذ
	2- للمؤسسة نظام متكامل و فعال لدعم الطلاب ماديا و اجتماعيا و صحيا و يتم تعريف الطلاب به بوسائل متعددة.	1- وجود نظام للدعم الطلابي (مثل الخدمات المالية و المادية و الصحية والاجتماعية و غيرها) يراعي ظروف و احتياجات الطلاب الفعلية.	4\4\2025	شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
			16\4\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-
				2- ملائمة وسائل الدعم للمتفوقين مثل منح دراسية و دعم معنوي كالجوائز و شهادات التقدير أو مالي أو رعاية علمية و غيرها..



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
				وحدة متابعة الخريجون
		3- تعدد الوسائل المطبقة لتعريف الطلاب بنظم الدعم المختلفة.	15\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
	3-للمؤسسة اليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي و مراعاة ملائمة الانشاءات و التجهيزات	1-تخصيص رعاية صحية و نفسية و اجتماعية لذوي الاحتياجات الخاصة،و الحرص علي دمجهم في المجتمع الطلابي.	8\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
		2- توفير وسائل دعم أكاديمي (مثل إتاحة وقت اطول للامتحانات للطلاب مستخدمى طريقة برايل و توفير اشخاص معاونين لقراءة الاسئلة و توزيع الجداول الدراسية بما يسمح بوقت كاف للانتقال بين المباني وغيرها.	8\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
		4- وجود تسهيلات إنشائية ملائمة (مثل مصاعد و منحدرات وغيرها).	15\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
	٤ - وجود تمثيل للطلاب	1- تحديد القواعد و الاجراءات لتفعيل المشاركة الطلابية في المجالس	1\4\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المستزل عن التنفيذ
	في اللجان ذات الصلة.	واللجان ذات الصلة بالعملية التعليمية) مثل المشاركة في وحدة ضمان الجودة , وحدة الإرشاد والتوجيه المهني, لجنة تطوير البرامج و غيرها).		الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب- مسؤولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
		2- مدى فاعلية اتحاد الطلاب وتواصله مع إدارة المؤسسة.	4\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب- مسؤولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
	هـ - الأنشطة الطلابية متنوعة، وتوفر لها	1- تحديد الانشطة الطلابية و انواعها المختلفة التي تقدمها المؤسسة (مثل الانشطة العلمية و الثقافية و الرياضية	8\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
	المؤسسة الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف	والاجتماعية وغيرها.)		و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب- مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
		2- توافر الاماكن والتجهيزات لممارسة هذه الانشطة.	15\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون- وحدة متابعة الخريجون
		3- وسائل تشجيع الطلاب وانواع الدعم الملائمة للمشاركة في الاشطة الطلابية	21\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
				شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
	6- للمؤسسة قواعد بيانات خاصة بالخريجين تحدث بصورة دورية، وتوفر لهم برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر وفقاً لاحتياجات وتطورات سوق العمل.	1- وجود قواعد بيانات خاصة بالخريجين (لجميع البرامج) تحدث دورياً.	28\3\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
		2- حصر البرامج المنفذة للخريجين لتنمية المهارات الحديثة التي يتطلبها سوق العمل في التخصص (مثل برامج التنمية المهنية و تنمية مهارات ريادة الاعمال و التوظيف وبرامج التعليم المستمر و غيرها) في اخر ثلاث سنوات.	5\4\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
				شئون الطلاب و الخريجون-وحدة متابعة الخريجون
		3- تحديد إجراءات التواصل مع الخريجين واعلامهم بهذه الانشطة.	12\4\2025	اعضاء معيار الطلاب- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب - رئيس شئون التعليم و الطلاب-مسئولي شئون الطلاب و الخريجون- وحدة متابعة الخريجون
معيار(10) البحث العلمي و الانشطة التعليمية	1- خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات	1- اعداد خطة بحثية وفق خطوات منهجية مناسبة، تتضمن مجالات بحثية محددة.	26\2\2025	أعضاء معيار البحث العلمي -وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
المعدل 6 مؤشر	المجتمع المحيط , و تتناسب مع إمكانيات المؤسسة.			بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية
		2- ارتباط الخطة البحثية بخطة الجامعة/الوزارة وأولويات المجتمع.	5\3\2025	أعضاء معيار البحث العلمي - وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية
		1- وجود لجنة أخلاقيات البحث العلمي, مفعلة وفق القواعد و الارشادات الدولية, والضوابط المحلية) قواعد و قرار التشكيل-التبعية- دورية الاجتماعات.....)	اللجنة مركزية	أعضاء معيار البحث العلمي - وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام
2- المؤسسة اليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي و مراقبة تطبيقها				



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
				العلمية
		2-تحديد ضوابط و اجراءات عمل اللجنة لمراقبة تطبيق اخلاقيات البحث العلمي(مثل الحصول علي موافقة اللجنة لاجراء الرسائل و البحوث العلمية و امثلة للرفض أو طلب تعديل,وجود التقارير السنوية للجنة, وغيرها)	اللجنة مركزية	أعضاء معيار البحث العلمي -وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية
	3 - الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل، وتسعى للمشاركة في مشروعات بحثية ممولة	1- توافر الموارد المالية للبحث العلمي من مصادر تمويل مختلفة(نسبة من دخل الوحدات ذات الطابع الخاص، تسويق البحوث، وغيرها.)	22\3\2025	أعضاء معيار البحث العلمي -وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
	من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية.	2- تحديد المشروعات البحثية الممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية خلال الاعوام الثلاثة الماضية.	29\3\2025	أعضاء معيار البحث العلمي - وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية
		3- توافر وملامة الموارد المادية والتجهيزات والتسهيلات للعملية البحثية مثل: المعامل والاجهزة البحثية - المكتبة - الشراكات الاتفاقيات. وغيرها-	29\3\2025	أعضاء معيار البحث العلمي - وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية
		1- تحديد أساليب دعم وتحفيز البحث العلمي (مثل استحداث وحدات أو	21\4\2025	أعضاء معيار البحث
4- توافر مناخ وأساليب				



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
	مفعله لدعم البحث العلمي و تحفيزه،ولتنمية قدرات الباحثين و لتشجيع و دعم الابحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة و الأبحاث التطبيقية.	إدارات لدعم البحث العلمي وتسويق البحوث وحاضنات المشروعات ومراكز نقل التكنولوجيا، وريادة الأعمال والابتكار - تشجيع الابتعاث - تمويل المشروعات البحثية، مكافآت النشر العلمي، عقد الاتفاقيات مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية والاقليمية والدولية، وغيرها)		العلمي -وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة -رؤساء الاقسام العلمية
	5- الإنتاج البحثي للمؤسسة في نمو مستمر،و يتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس.	1- تطور الانتاج البحثي للمؤسسة (إجمالي أعداد الرسائل العلمية والابحاث العلمية وما شابه تبعاً لطبيعة التخصص) لالعوام الثلاثة الماضية.	23\4\2025	أعضاء معيار البحث العلمي -وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة -رؤساء الاقسام العلمية
		2- تطور متوسط الانتاج البحثي لاعضاء هيئة التدريس خلال الاعوام الثلاثة	23\4\2025	أعضاء معيار البحث



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ
		الماضية (لمتوسط = حاصل قسمة مجمل عدد الرسائل والابحاث العلمية السنوية وما شابه تبعا لطبيعة التخصص على عدد أعضاء هيئة التدريس لهذا العام الدراسي.)	
		3- تطور نسب النشر الدولي الى النشر المحلي للابحاث العلمية (على مستوى المؤسسة) خلال الاعوام الثلاثة الماضية	28\4\2025
		4- تطور متوسط النشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس خالل الاعوام الثلاثة الماضية (المتوسط = حاصل قسمة	1\5\2025



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
		مجمّل عدد النشر الدولي السنوي على عدد أعضاء هيئة التدريس لهذا العام الدراسي)		للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية
	6- أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة يشاركون في الأنشطة, والمشروعات, والمؤتمرات العلمية, والبحثية.	1- تحديد مدي مشاركة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة في: المؤتمرات العلمية المحلية و الاقليمية و الدولية- عضو هيئات دولية- تحكيم ابحاث او مشروعات- التمثيل في منظمات و جمعيات محلية و إقليمية و دولية - الحصول علي جوائز أو براءات اختراع- نشر دورية علمية محكمة- وغيرها تبعا للتخصص.	7\5\2025	أعضاء معيار البحث العلمي -وكيل الكلية للدراسات العليا- عضو لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالجامعة - رؤساء الاقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2024\2025

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
معيار (11) الدراسات العليا 4 مؤشر	1- برامج الدراسات العليا متنوعة، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وتقابل متغيرات سوق العمل، ويتم الترويج لها محليا واقليميا.	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد ومستويات برامج الدراسات العليا، وارتباطها باحتياجات سوق العمل. • تطور أعداد الطلاب الملتحقين (المستجدين) خلال الأعوام الثلاثة الماضية. • إجراءات استحداث برامج أكاديمية جديدة أو تطوير أو إلغاء برامج قائمة. 	1\4\2025	أعضاء معيار الدراسات العلي -وكيل الكلية للدراسات العليا- مدير الدراسات العليا-رؤساء الاقسام العلمية
	2-الموارد والإمكانات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية في برامج الدراسات العليا ملائمة لتحقيق لنواتج التعلم	توافر الموارد المادية والبشرية، والتجهيزات والتسهيلات للدراسات العليا طبقا لطبيعة التخصص.	8\4\2025	أعضاء معيار الدراسات العلي -وكيل الكلية للدراسات العليا- مدير الدراسات العليا-رؤساء الاقسام العلمية



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
	3- آليات التسجيل والإشراف في الدراسات العليا محددة ومعلنة ويتم مراجعتها دوريا بغرض تطويرها، وتوجد ضمانات موضوعية وعادلة لتوزيع الإشراف العلمي على الرسائل وفقا للتخصص.	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق إجراءات محددة تضمن موضوعية وعدالة التسجيل وتوزيع الإشراف والمتابعة لطلاب الدراسات العليا. وسائل اعلان تلك الإجراءات بوسائل مناسبة ومتعددة. 	1\4\2025	أعضاء معيار الدراسات العليا -وكيل الكلية للدراسات العليا- مدير الدراسات العليا-رؤساء الاقسام العلمية
	4- للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء طلاب الدراسات العليا، واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	<ul style="list-style-type: none"> قياس آراء طلاب الدراسات العليا عن العملية التعليمية والبحثية وغيرها باستخدام الوسائل المناسبة وبصورة دورية (مثل استبانات ولقاءات وغيرها). تحليل النتائج واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة للاستفادة من قياس الرأي. 	8\4\2025	أعضاء معيار الدراسات العليا -وكيل الكلية للدراسات العليا- مدير الدراسات العليا-رؤساء الاقسام العلمية



خطة عمل معايير الاعتماد المؤسسي 2024\2025

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
معيار (12) المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة 4 مؤشر	1 للمؤسسة كيانات فاعلة في مجال خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	1- تحديد المجالس، أو اللجان، أو المراكز، أو الوحدات المعنية بدعم خدمة المجتمع وتفعيل المشقة اراكة المجتمعية و تنمية البيئة.	1\4\2025	أعضاء معيار المشاركة المجتمعية- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع- مدير المتحف التعليمي- مدير مركز الخدمة العامة- مدير الفندق التعليمي- مدير الشركة السياحية- وحدة متابعة الخريجين- مدير الموقع الإلكتروني
		2- تحديد مهامها و توفير تقارير عن انشطتها لبيان تفعيلها و فاعليتها.	8\4\2025	أعضاء معيار المشاركة المجتمعية- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع- مدير المتحف التعليمي



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
				مدير مركز الخدمة العامة-وحدة متابعة الخريجين-مدير الموقع الالكتروني
	2- للمؤسسة أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وأولوياته	1- حصر الانشطة الخدمية الموجهة لتنمية البيئة و لخدمة المجتمع و التي تلبي احتياجات المجتمع و اولوياته) مثل عقد الاتفاقيات و الشركات مع الصناعة و المجتمع المحيط و بناء القدرات و التنمية المهنية المستمرة للتخصص و التثقيف البيئي وفقا للتخصص و محو الامية و الابحاث العلمية التطبيقية و تقديم الاستشارات و البرامج التدريبية و القوافل العلاجية و التثقيفية و حل مشكلاتمجتمعية وغيرها	14\4\2025	أعضاء معيار المشاركة المجتمعية -وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع- مدير مركز الخدمة العامة وحدة متابعة الخريجين- مدير الموقع الالكتروني



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
	٣- للمؤسسة آليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها	1- تحديد الكيانات (مجالس إدارة الوحدات ذات الطابع الخاص، ولجنة خدمة المجتمع، (التي يشارك فيها ممثلو المجتمع (مثل رجال الصناعة وأعضاء من النقابات والوزارات المعنية وغيرها)	21\4\2025	أعضاء معيار المشاركة المجتمعية -وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع- مدير مركز الخدمة العامة وحدة متابعة الخريجين- مدير الموقع الالكتروني
		2- تحديد أوجه مشاركة الاطراف المجتمعية في صنع القرار , وتدريب الطلاب, ودعم ريادة الاعمال لدي الطلاب, واحتفالية الخريجين ,وتوفير فرص التوظيف للخريجين و تقديم منح	28\4\2025	أعضاء معيار المشاركة المجتمعية -وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع-



خطة عمل معايير الإعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسئول عن التنفيذ
		مالية ومادية وغيرها		- مدير مركز الخدمة العامة وحدة متابعة الخريجين- مدير الموقع الالكتروني
	3- للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس اراء المجتمع و الاستفادة من النتائج في اتخاذ الاجراءات التصحيحية	1- تحديد وسائل قياس اراء المجتمع و منظمات سوق العمل (مثل استبانات و لقاءات وغيرها) عن أنشطة خدمة المجتمع و تنمية البيئة المقدمة من المؤسسة.	1\4\2025	المشاركة المجتمعية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع- مدير مركز الخدمة العامة وحدة متابعة الخريجين- مدير الموقع الالكتروني



خطة عمل معايير الاعتماد المؤسسي 2025\2024

اسم المعيار	المؤشر	النشاط	موعد التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ
		2- مدي الاستفادة من قياس الرأي من خلال تحليل النتائج و اتخاذ الاجراءات التصحيحية.	1\5\2025	المشاركة المجتمعية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع- مدير مركز الخدمة العامة وحدة متابعة الخريجين- مدير الموقع الالكتروني