



المؤتمر العلمي الدولي لأكاديمية طيبة
بالاشتراك مع
اتحاد جمعيات التنمية الإدارية
تحت عنوان

متطلبات الفاعلية الإدارية لدعم التنمية المستدامة

يوم السبت الموافق ٢٤ / ٨ / ٢٠١٩

رئيس المؤتمر

أ.د/ صديق عفيفي أ.د/ صفوت النحاس
رئيس مجموعة طيبة رئيس اتحاد جمعيات
التعليمية التنمية الادارية

مقرر المؤتمر
أ.د/ محمد المري محمد إسماعيل
المستشار العلمي لأكاديمية طيبة
واستاذ بجامعة الرقازيق

اللجنة العلمية للمؤتمر

أ.د / محمد محمد إبراهيم
رئيس جامعة المنوفية الأسبق

أ.د / ليلى لطفي
رئيس أكاديمية السادات السابق

أ.د / عادل زايد
نائب رئيس جامعة القاهرة الأسبق

أ.د / محمد غمري الشوافي
عميد كلية التجارة جامعة الرقازيق السابق

أ.د / سوسن عبد الحميد
نائب رئيس أكاديمية طيبة

أ.د / أحمد اسماعيل حجي
استاذ الادارة التربوية - جامعة حلوان

أ.د / مصطفى رجب
عميد كلية التربية - جامعة سوهاج السابق

ترسل الملخصات والبحوث وأوراق العمل
إلى مقرر المؤتمر

أ.د/ محمد المري محمد إسماعيل

Email: almory54@yahoo.com

Mob: 002 01223418938

مكان عقد المؤتمر

أكاديمية طيبة - اول كورنيش المعادي
بجوار مستشفى النيل بدراوي

شروط ومواصفات البحوث / أوراق العمل

■ أن يكون البحث ضمن أحد المحاور الأساسية للمؤتمر.

■ يكتب البحث إلكترونياً، على أن يكون حجم الصفحة A4، بخط (Simplified Arabic) حجم 14 مسافة بين السطور مفرد، وتكتب العناوين ببنط 16 ثقیل، على أن تكون الهوامش 3سم من جميع جوانب الصفحة، وبمسافة بادئة للفقرات 1.27سم، وفي حالة البحث باللغة الإنجليزية يستخدم خط (Times New Roman) بحجم 14.

■ يقدم ملخص للبحث باللغة العربية بحد أقصى صفحة، ويعرض في الصفحة الأولى متضمناً العنوان وبيانات الباحث في موعد اقضاه ٢٠١٩ / ٨ / ١٠.

■ يسلم نسخة إلكترونية من البحث كاملاً بصيغة Word 2010 لمقرر المؤتمر أو عن طريق البريد الإلكتروني في موعد اقضاه ٢٠١٩ / ٨ / ١٧.

■ يتم تحكيم البحوث علمياً وسيتم نشر البحوث المقبولة في "مجلد المؤتمر".

ورش العمل المصاحبة للمؤتمر:

- التحول الرقمي .
- مكافحة الفساد .
- مؤشرات الفاعلية الإدارية .
- العلاقة المتبادلة بين فاعلية الإدارة ونجاح التنمية المستدامة .

الهدف العام للمؤتمر

تطوير متطلبات الفاعلية الإدارية لدعم التنمية المستدامة

مقدمة

يحتل مفهوم «التنمية المستدامة» - ولا يزال بوصفه توجهاً عالمياً لنموذج تنموي بديل ذي دلالات أخلاقية وإنسانية ومعيارية - أهمية كبيرة لدى الهيئات والمنظمات الدولية و الحكومية و الأوساط الأكاديمية، وقد عرفت التنمية المستدامة على أنها: «التنمية التي تلبي حاجات الجيل الحاضر دون الإضرار بقدرة الأجيال القادمة في تلبية حاجاتها».

ولاهمية التنمية المستدامة قامت الكثير من الحكومات على مستوى العالم ومنها مصر بصياغة السياسات ووضع الإستراتيجيات التي تحقق أهداف التنمية المستدامة بأبعادها (البيئية - الاقتصادية - الاجتماعية) في ضوء الأهداف التي وضعتها الأمم المتحدة للتنمية المستدامة للألفية الثالثة.

الأهداف الفرعية للمؤتمر

1. التعرف على أحدث الدراسات والبحوث عن الاحتياجات الإدارية لنجاح التنمية المستدامة .
2. التعرف على أثر التحول الرقمي في التنمية الادارية .
3. وضع معايير لاعداد واختيار القيادات الفاعلة .
4. التعرف على السياسات اللازمة لمكافحة الفساد.
5. تحديد مؤشرات الفاعلية الادارية.
6. نشر الثقافة المؤسسية لتحقيق الفاعلية الإدارية.
7. تبادل الخبرات والاطلاع على التجارب المحلية والدولية في مجال الفاعلية الإدارية.
8. اعداد مشروع مقترح لمتطلبات الفاعلية الإدارية والتي تدعم التنمية المستدامة وكيفية التطبيق.

محاور المؤتمر

المحور الأول

الاحتياجات الادارية لنجاح التنمية المستدامة

- مفهوم التنمية المستدامة وأهدافها.
- متطلبات التنظيم والإدارة.
- إحتياجات التطوير الإداري.
- التنمية المستدامة والأمم المتحدة (مؤشرات و نماذج دولية).

المحور الثاني

التحول الرقمي وأثره في التنمية

- مفهوم التحول الرقمي المستمر.
- توظيف التقنيات لخدمة المجتمع ، وتنميته .
- توظيف التكنولوجيا في المشروعات البحثية والمجتمعية.
- تطوير التشريعات لخدمة التحول الرقمي.
- التجارب الناجحة في التحول الرقمي.
- اثر التحول الرقمي في التنمية الإدارية.

المحور الثالث

اختيار وإعداد القيادات الفاعلة

- مفهوم القيادة الفاعلة.
- معايير اختيار القيادات الفاعلة.
- الفروق بين الكفاءة والفاعلية القيادية .
- التجارب الدولية في اختيار القيادات الفاعلة.
- التجارب الناجحة في اختيار القيادات الفاعلة في مصر.
- التدريب وتنمية القدرات للقيادات الفاعلة.

المحور الرابع

سياسات مكافحة الفساد (مبادئ وتشريعات ونظم)

- مفهوم الفساد و المفاهيم المرتبطة به .
- أساليب مواجهة الفساد محليا ودوليا .
- التجارب المحلية والدولية في محاربة الفساد الاداري.
- نظم مكافحة الفساد.

المحور الخامس

مؤشرات الفاعلية الإدارية لدعم التنمية المستدامة

- مؤشرات الفاعلية الادارية الحرجة .
- تطبيق مؤشرات الفاعلية الإدارية في مصر.
- ربط المؤشرات بأهداف التنمية المستدامة.

المحور السادس

التغيير في ثقافة المؤسسات لتحقيق فاعلية الإدارة واستدامة التنميّة

- مفهوم الثقافة المؤسسية.
- تطوير و تحديث الثقافة المؤسسية في كافة القطاعات .

