

#### بحث رقم (4)

### تطبيق نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية Cloud بالفنادق: بحث مبنى على منهج التجربة العملية

#### الملخص

يسعى هذا البحث للإجابة عن تساؤل هل إنطباعات العاملين بالفنادق تجاه أهمية وتطبيق نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية تختلف طبقاً لنوعية وفئة تلك الفنادق. إتمدت منهجية هذا البحث على المنهج التجريبي ( تجربة 2\*2 ) ببيانات تم تجميعها من 80 مبحوث بالفنادق. تم إختيار المشاركين في التجربة بطريقة العينة عرضية من خلال مواقع الأنترنت مثل ( الفيس بوك ولينكد ان).

أظهرت نتائج التجربة قصور تطبيق نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية في فنادق الثلاثة نجوم عن فنادق الخمس نجوم في مصر ، كما أن معظم أنشطة نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية يتم إستخدامها بطريقة بدائية. كما أن درجة إدراكات المبحوثين بأهمية التطبيق أظهرت فروقاً إحصائية ومعنوية طبقاً لفئات وأنواع الفنادق.

يساهم هذا البحث في قطاع الفنادق بالإستثمار الجاد في إبداعات التكنولوجيا داخل أقسام إدارة الموارد البشرية لتعظيم الإستفادة من مميزات تطبيقات نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية. تتمثل أصالة البحث في تقديم تعريف مفهوم نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية بالفنادق والعوامل التي تؤثر فيها طبقاً لنموذج بيئة المعلومات التكنولوجية وأنشطة الموارد البشرية في الفنادق.

**الكلمات المفتاحية:** نظم معلومات إدارة الموارد البشرية السحابية ، المنهج التجريبي ، صناعة الفنادق