

آلية اختيار القيادات الأكاديمية وضمان تداول السلطة

نظراً لوجود آليات وقواعد منظمة لإختيار رؤساء الأقسام وضمان تداول السلطة وذلك وفقاً لما ورد بقانون تنظيم الجامعات واللائحة التنفيذية له، أما فيما يخص إختيار منسق البرنامج وأعضاء اللجان المنبثقة فقد تم وضع آلية وقواعد منظمة لأختيارهم وضمانات تداول السلطة فيما بينهم فى ضوء معايير وعملية تقييم محددة تراعى فى المقام الاول اختيار أفضل العناصر لتولى زمام القيادة وتحمل مسئولية التطوير والتغيير وفقاً للآلية والاجراءات الآتية:

- ✓ يقوم مجلس القسم بتشكيل لجنة لتنظيم عملية إختيار منسق البرنامج أعضاء اللجان المنبثقة.
- ✓ الاعلان عن خلو المنصب.
- ✓ فتح باب الترشح لمن يرغب فى شغل المنصب.
- ✓ تلقى طلبات المتقدمين وفحصها.
- ✓ عقد مقابلة شخصية للمرشحين يتم خلالها عرض برنامج للتطوير.
- ✓ عرض تقرير نهائى من اللجنة على مجلس القسم.
- ✓ رفع الامر الى عميد الكلية للعرض على مجلس الكلية والإعتماد.

ضمانات تداول السلطة.

- ✓ الا يتولى عضو هيئة التدريس منسق البرنامج أكثر من دورتين لضمان تداول السلطة وتكافؤ الفرص.
- ✓ يترشح من أعضاء هيئة التدريس بالقسم من يرى فى نفسه القدرة والكفاءة لشغل المناصب المعلن عنها .
- ✓ يكون لدى كل مرشح خطة واقعية لتطوير البرنامج خلال فتره توليه المنصب.
- ✓ يتم اختيار منسق البرنامج وأعضاء اللجان المنبثقة وفقاً لمعايير محددة.
- ✓ يلتزم المدير بتقديم تقرير عن الأنشطة لعميد الكلية يعرض على مجلس الكلية.
- ✓ يتم تقييم أداء منسق البرنامج بشكل دورى من جانب رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس.